

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ
«ЧЕРЕМХОВСКИЙ ГОРНОТЕХНИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ ИМ. М.И.
ШАДОВА»**

Утверждаю:
Директор ГБПОУ
«ЧГТК им. М. И. Щадова»
_____ С. Н. Сычев
«_____» _____ 2024 г.

КОМПЛЕКТ КОНТРОЛЬНО-ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

по учебной дисциплине

ОП.11 Правовые основы профессиональной деятельности

Программы подготовки специалистов среднего звена

по специальности СПО

21.02.18. Обогащение полезных ископаемых

Черемхово, 2024

Комплект контрольно-оценочных средств разработан на основе ФГОС СПО по специальности **21.02.18. Обогащение полезных ископаемых** программы учебной дисциплины **«Правовые основы профессиональной деятельности»**

Разработчик(и):

ГБПОУ «ЧГТК им. М.И. Щадова», преподаватель специальных дисциплин
Михайленко М. В.

Одобрено на заседании цикловой комиссии:

«Общеобразовательных, экономических и транспортных дисциплин»

Протокол №10 от «06» июня 2023 г.

Председатель ЦК: А.К. Кузьмина

Одобрено Методическим советом колледжа

Протокол №5 от «07» июнь 2023 г.

Председатель МС: Власова Т.В.

СОДЕРЖАНИЕ

		СТР.
1.	ПАСПОРТ КОМПЛЕКТА КОНТРОЛЬНО-ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ	3
2.	РЕЗУЛЬТАТЫ ОСВОЕНИЯ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ	...
3.	ФОРМЫ И МЕТОДЫ ОЦЕНИВАНИЯ	
4.	КОНТРОЛЬНО-ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА ДЛЯ ТЕКУЩЕГО КОНТРОЛЯ	
5.	КОНТРОЛЬНО-ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА ДЛЯ КОНТРОЛЯ КАЧЕСТВА ЗНАНИЙ	
6.	КОНТРОЛЬНО-ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА ДЛЯ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ	
	ЛИСТ ИЗМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИЙ К КОМПЛЕКТУ КОНТРОЛЬНО-ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ	

1. ПАСПОРТ КОМПЛЕКТА КОНТРОЛЬНО-ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

В результате освоения учебной дисциплины (*Название*) обучающиеся должны обладать предусмотренными ФГОС СПО специальности (*код, название специальности*) **общими** и профессиональными компетенциями:

ОК 01. Выбирать способы решения задач профессиональной деятельности применительно к различным контекстам;

ОК 02. Использовать современные средства поиска, анализа и интерпретации информации, и информационные технологии для выполнения задач профессиональной деятельности;

ОК 03. Планировать и реализовать собственное профессиональное и личностное развитие, предпринимательскую деятельность в профессиональной сфере, использовать знания по правовой и финансовой грамотности в различных жизненных ситуациях;

ОК 04. Эффективно взаимодействовать и работать в коллективе и команде;

ОК 05. Осуществлять устную и письменную коммуникацию на государственном языке Российской Федерации с учетом особенностей социального и культурного контекста;

ОК 06. Проявлять гражданско-патриотическую позицию, демонстрировать осознанное поведение на основе традиционных российских духовно – нравственных ценностей, в том числе с учетом гармонизации межнациональных и межрелигиозных отношений, применять стандарты антикоррупционного поведения;

ОК 07. Содействовать сохранению окружающей среды, ресурсосбережению, применять знания об изменениях климата, принципы бережливого производства, эффективно действовать в чрезвычайных ситуациях;

ОК 09. Пользоваться профессиональной документацией на государственном и иностранном языках

ПК 3.3. Обеспечивать мотивацию и стимулирование трудовой деятельности персонала.

Учебным планом предусмотрена промежуточная аттестация по учебной дисциплине (*Название*) в форме¹ дифференцированного зачета

РЕЗУЛЬТАТЫ ОСВОЕНИЯ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

В результате аттестации осуществляется комплексная проверка следующих умений и знаний, которые формируют общие и профессиональные компетенции:

знания:

¹ Указать форму аттестации, предусмотренную учебным планом

- классификацию, основные виды и правила составления нормативных документов;
- нормы защиты нарушенных прав и судебный порядок разрешения споров;
- организационно-правовые формы юридических лиц;
- основные положения Конституции Российской Федерации, действующие законодательные и иные нормативные правовые акты, регулирующие правоотношения в процессе профессиональной (трудовой) деятельности;
- нормы дисциплинарной и материальной ответственности работника;
- понятие правового регулирования в сфере профессиональной деятельности;
- порядок заключения трудового договора и основания его прекращения;
- права и обязанности работников в сфере профессиональной деятельности.

умения:

- анализировать и оценивать результаты и последствия деятельности (бездействия) с правовой точки зрения;
- защищать свои права в соответствии с гражданским, гражданско-процессуальным и трудовым законодательством;
- использовать нормативные правовые документы, регламентирующие профессиональную деятельность;

2. ФОРМЫ И МЕТОДЫ ОЦЕНИВАНИЯ

Контроль и оценка знаний, умений, а также сформированность общих и профессиональных компетенций осуществляются с использованием следующих форм и методов²: наблюдение за ходом выполнения и оценка результатов выполнения практических задания, оценка результатов выполнения заданий самостоятельной работы, устный и письменный опрос, тестирование.

Для оценки освоения учебной дисциплины предусматривается использование пятибалльной системы по следующим критериям

Оценка *«отлично»* ставится, если: работа выполнена полностью; в логических рассуждениях и обосновании решения нет пробелов и ошибок;

Оценка *«хорошо»* ставится, если: работа выполнена полностью, но

² Указываются форм и методы оценки и контроля для проведения текущего контроля, и промежуточной аттестации (если она предусмотрена)

обоснования шагов решения недостаточны (если умение обосновывать рассуждения не являлось специальным объектом проверки); допущена одна ошибка или два-три недочета в выкладках, рисунках, чертежах или графиках (если эти виды работы не являлись специальным объектом проверки).

Оценка *«удовлетворительно»* ставится, если: допущены более одной ошибки или более двух-трех недочетов при выполнении задания, но студент владеет обязательными умениями по проверяемой теме.

Оценка *«неудовлетворительно»* ставится, если: допущены существенные ошибки, показавшие, что студент не владеет обязательными умениями по данной теме в полной мере.

Оценка освоения дисциплины предусматривает использование накопительной системы оценивания и проведение дифференцированного зачета

3. КОНТРОЛЬНО-ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА ДЛЯ ТЕКУЩЕГО КОНТРОЛЯ

Задания для текущего контроля по разделам³

Раздел 1. Основы теории права

Тест.

1. Что регулирует право:

1) чувства человека 2) действия человека; 3) убеждения человека; 4) знания человека

2. Слово норма в переводе с латинского языка означает...

1) закон; 2) правило; 3) форма; 4) обязательство

3. Нормы права относят к...

1) социальным нормам; 2) техническим нормам; 3) моральным нормам

4. Общеобязательное правило поведения, установленное или санкционированное государством, называется...

1) обычай 2) норма права 3) правилом 4) моралью

5. Нормы права в отличие от норм морали...

1) выражаются в официальном документе

2) соответствуют общепринятым представлениям о добре и зле

3) регулируют общественные отношения

4) обеспечиваются силой общественного мнения

6. Система правил, установленных или принятых в установленном порядке населением -

³ Задания должны оценивать сформированные знания и умения в пределах данного раздела (темы)

это...

1) право 2) закон 3) мораль 4) обычай

7. Источником права является ...

1) традиция; 2) правовой обычай; 3) моральная установка; 4) правило этикета

8. В Российской правовой системе не признается источником права...

1) правовой обычай; 2) юридический прецедент; 3) нормативно - правовой акт

4) нормативный договор

9. Способ выражения государственной воли...

1) источник (форма) права; 2) правовая норма; 3) отрасль прав; 4) принцип права

10. Укажите виды источников (форм) права...

1) правовой обычай; 2) юридический прецедент; 3) нормативно- правовой акт

4) нормативный договор 5) все выше перечисленные

11. По юридической силе все правовые нормы можно разделить на нормы _____ и _____.

1) законов; 2) специальные; 3) подзаконных актов; 5) морали

12. Каково современное понимание права:

1) система общеобязательных норм поведения, установленных или санкционированных государством и обеспеченных его принудительной силой;

2) система правоотношений, реальное поведение людей, регулируемое юридическими нормами;

3) возведённая в закон воля господствующего класса, содержание которой определяется

13. Отрасль права выделяется на основе:

1) предмета и метода правового регулирования;

2) наличия определённого кодекса;

3) согласно мнениям учёных.

14. Расставьте по иерархии законодательные акты Российской Федерации.

1) Нормативные акты министерств и ведомств (приказы, инструкции)

2) Конституция Российской Федерации

3) Федеральные законы и законы субъектов Российской Федерации

4) Постановления Правительства Российской Федерации

5) Нормативно-правовые акты органов исполнительной власти на местах.

6) Указы Президента Российской Федерации

15. Назовите элемент юридической нормы, который определяет меру государственного взыскания, применяемую к правонарушителю:

1) гипотеза 2) диспозиция; 3) презумпция; 4) санкция.

16. Назовите элемент юридической нормы, который указывает на условия, при которых данная норма вступает в действие:

1) гипотеза; 2) диспозиция; 3) санкция.

17. Полная дееспособность гражданина наступает с:

1). 6 лет; 2). 14 лет; 3). 16 лет; 4). 18 лет; 5) 21 года.

18. Могут ли несовершеннолетние самостоятельно распоряжаться своим заработком?

1) могут в любом случае; 2) не могут; 3) могут, если они эмансипированы.

19 Какое из утверждений является верным?

1. В современном мире Конституция - это основной закон государства.

2. Одной из особенностей Конституции, является то, что она регулирует все общественные отношения

20 Что является лишним в перечне?

1) Отрасль права 2) Правовые институты 3) Правовая семья 4) Правовые нормы

21 Укажите в (в нужной грамматической форме) пропущенное слово в предложении

Главной задачей любого суда является осуществление _____, то есть принятие справедливого решения по конкретному правовому спору на основании действующего законодательства.

22 Какое из утверждений является верным?

1. Правоспособность возникает с момента рождения и прекращается с момента наступления смерти человека.

2. Объем этой дееспособности, зависит от возраста гражданина и состояния его здоровья.

Выберите один из 4 вариантов ответа:

1) верно 1 и 2 2) верно 2 3) верно 1 4) неверно 1 и 2

23 Способность нести юридическую ответственность за совершенное правонарушение называется

1) правоспособностью 2) деликтоспособностью 3) дееспособностью

4) правосубъектность

24. Правильно ли, что:

1. признаком правонарушения может быть как действие, так и бездействие

2. признаком правонарушения является причинение вреда

1) правильно только 1 2) правильно только 2 3) оба правильные

25. Правильно ли, что:

1. наличие вины является обязательным признаком правонарушения

2. умысел является одной из форм вины

1) правильно только 1 2) правильно только 2 3) оба правильные

26. Правильно ли, что:

1. презумпция невиновности освобождает от уголовной ответственности

2. презумпция невиновности распространяется только на несовершеннолетних граждан

1) правильно только 1 2) правильно только 2 3) оба не правильные

27. С какого возраста лицо может быть привлечено к уголовной ответственности?

Выберите один из 5 вариантов ответа:

1) с 16 лет, за преступления, представляющие повышенную общественную

опасность - с 14 лет; 2) с 10 лет; 3) с 14 лет 4) по достижению лицом совершеннолетия;

5) с 16 лет за все преступления

Контрольные вопросы

1. Что такое социальная норма?

2. Какие виды социальных норм вы знаете?

3. Какие нормы называют правовыми?

4. Перечислите и раскройте признаки права.

5. Какие функции право выполняет в обществе?

6. Как правовые нормы взаимодействуют с другими видами социальных норм?

7. В чем заключается социальная ценность права для общества и для отдельного индивида?

8. Дайте определение формы (источника) права.

9. Какие виды источников (форм) права вы знаете?

10. Что такой нормативно-правовой акт?

11. Какие виды нормативно-правовых актов вам известны?

12. Какие виды законов существуют в Российской Федерации?

13. Перечислите основные признаки закона.

14. Опишите систему подзаконных актов, сложившуюся в Российской Федерации.

Раздел 2 Основы конституционного строя РФ

Контрольные вопросы

1. Что такое Конституция?
2. Конституция - это Основной закон общества или Основной закон государств?
3. В чем заключается сущность Конституции?
4. Что имеет высшую юридическую силу в нашем государстве?
5. Что такое конституционные нормы? Их особенности.
6. В чем различие между правами и свободами как мерами возможного поведения индивида в России?
7. Что такое законные интересы?
8. Что такое обязанности граждан?
9. На какой срок избирается Государственная Дума в России?

Контрольное задание «Соотнесите полномочия с ветвью государственной власти»

Ветвь государственной власти.	Полномочия власти.
1. Президент	А) Принимает законы; Решает вопросы о доверии Правительству РФ; Объявляет амнистию.
2. Федеральное собрание	Б) Разрабатывает и представляет федеральный бюджет и обеспечивает его исполнение; Обеспечивает проведение единой финансовой, кредитной и денежной политики; Осуществляет управление федеральной собственностью.
3. Правительство РФ	В) Разрешает споры о компетенции; Дает толкование Конституции РФ; Дает заключение о соблюдении установленного порядка выдвижения обвинения Президента РФ в государственной измене или совершении иного тяжкого преступления.
4. Судебная власть	Г) Назначает с согласия Государственной Думы Председателя Правительства РФ; Осуществляет руководство внешней политикой РФ; Решает вопросы гражданства РФ и предоставления политического убежища.

Контрольный тест

1. Когда была принята Конституция РФ?
 - а) в 1991г.
 - б) в 1993г.
 - в) в 1995г.
2. Кто является по Конституции РФ главой государства?
 - а) председатель Совета Федерации
 - б) председатель правительства РФ
 - в) Президент РФ
3. Кем в России принимаются Федеральные законы?
 - а) Президентом РФ
 - б) Советом Федерации
 - в) Государственной Думой
4. Из скольких палат состоит парламент РФ?
 - а) из 2

- б) из 3
 - в) из 1
5. Какое название носит парламент РФ?
- а) Государственная Дума
 - б) Федеральное собрание
 - в) Совет Федерации
6. Какое слово пропущено в фразе?
« В Конституции РФ указано, что высшим непосредственным выражением власти являются .. и свободные выборы
7. Какая форма правления в России закрепляется Конституцией РФ?
- а) монархия
 - б) республика
8. Каково устройство России?
- а) конфедерация
 - б) федерация
 - в) унитарное государство
9. Что в РФ, согласно Конституции, признается высшей ценностью?
- а) Конституция РФ
 - б) федеральные законы
 - в) человек, его права
10. Кто, согласно Конституции РФ, является носителем суверенитета и единственным источником власти в России?
- а) Президент РФ
 - б) Федеральное Собрание
 - в) многонациональный народ
11. С какого возраста человеку принадлежат основные права и свободы?
- а) с момента рождения
 - б) с 16-летнего возраста
 - в) с 18 лет
12. Как называется в Российской Федерации высший судебный орган по гражданским, уголовным, административным делам?
- а) Конституционный суд РФ
 - б) Верховный суд РФ
 - в) Высший арбитражный суд РФ
13. Как называется в РФ высший судебный орган, который разрешает дела о соответствии Конституции РФ федеральных законов?
- а) Конституционный суд РФ
 - б) Верховный суд РФ
 - в) Высший арбитражный суд РФ
14. Сколько сроков, согласно Конституции РФ, одно и то же лицо может занимать должность Президента РФ?
- а) один
 - б) два
 - в) три
 - г) четыре
15. Кем назначается председатель правительства?
- а) Президентом РФ
 - б) председателем Государственной думы
 - в) председателем Совета Федерации
17. Кто является верховным главнокомандующим Вооруженными Силами РФ?
- а) председатель правительства РФ
 - б) Президент РФ

- в) министр обороны
18. К ведению какой палаты парламента РФ относится утверждение указа Президента России о введении чрезвычайного положения?
- а) Совета Федерации
 - б) Государственной Думы
 - в) Правительства РФ
 - г) Федерального собрания
19. Кто имеет право, согласно Конституции РФ, распустить Государственную Думу в случаях и порядке, установленных конституционным законом?
- а) Совет Федерации
 - б) председатель правительства
 - в) Президент России
20. Кто принимает решение об отставке Правительства РФ?
- а) Президент России
 - б) Государственная Дума
 - в) Совет Федерации
21. Чем определяется статус республики в составе РФ?
- а) Конституцией РФ и конституцией республики
 - б) уставом и законодательством
22. К ведению какой палаты парламента относится объявление амнистии?
- а) Совета Федерации
 - б) Государственной Думы
23. К ведению какой палаты парламента относится назначение выборов Президента России?
- а) Совета Федерации
 - б) Государственной Думы
24. Кто, согласно Конституции, назначает выборы Государственной Думы?
- а) Совет Федерации
 - б) Президент России
 - в) председатель Правительства РФ
25. Кто может быть, согласно Конституции РФ, избран Президентом России?
- а) гражданин любой страны Европы
 - б) гражданин России

Раздел 3 Право и экономика

Тест № 1.

1. Источником Российского предпринимательского права не является:
- А. Обычай делового оборота;
 - Б. Международный договор;
 - В. Судебный прецедент.
2. Обычай делового оборота по гражданскому законодательству – это:
- А. Предусмотренное законодательством, широко применяемое в какой-либо области предпринимательства правило поведения. Независимо от условий договора между сторонами, обычай делового оборота должен исполняться.
 - Б. Сложившееся и широко применяемое в какой-либо отрасли предпринимательства правило поведения, не предусмотренное законодательством, независимо от того, зафиксировано ли оно в каком-либо документе. Обычай делового оборота не должен вступать в противоречия с условиями заключенного между сторонами договора.
 - В. Зафиксированное в ведомственных правовых актах по определенной отрасли экономики в силу его обязательной применимости в данной отрасли правило поведения. Обычай

делового оборота не должен вступать в противоречия с условиями заключенного между сторонами договора.

3. Российское предпринимательское право – это:
 - А. Правовая система, состоящая из отраслей права.
 - Б. Относительно самостоятельное подразделение системы права, которое состоит из правовых норм, регулирующих качественно специфический вид общественных отношений.
 - В. Обособленный комплекс правовых норм, которые регулируют общественные отношения определенного вида.
4. Нормативно-правовой акт, в котором дается определение предпринимательской деятельности:
 - А. Гражданский кодекс Российской Федерации.
 - Б. ФЗ «О стандартизации».
 - В. ФЗ «О лицензировании отдельных видов деятельности».
5. К формам государственного регулирования предпринимательской деятельности относятся:
 - А. Хозяйственная деятельность организационно-имущественного характера по созданию и ликвидации предприятий и организаций, управлению собственностью; профессиональная деятельность по производству и реализации товаров (работ, услуг) с целью извлечения прибыли.
 - Б. Государственная регистрация субъектов предпринимательской деятельности, лицензирование отдельных видов деятельности, антимонопольное регулирование, налоговое, валютное и таможенное регулирование.
 - В. Юридические акты федеральных органов, субъектов РФ, органов местного самоуправления, международные договоры.
6. В российском предпринимательском праве применяются следующие методы правового регулирования:
 - А. Метод обязательных предписаний и метод рекомендаций.
 - Б. Метод автономных решений (метод согласования).
 - В. Все вышеназванное.
7. Согласно законодательству о лицензировании понятие «лицензия» означает:
 - А. Признание исключительного права (интеллектуальной собственности) юридического лица на результаты интеллектуальной деятельности и приравненные к ним средства индивидуализации юридического лица, индивидуализации продукции, выполняемых работ или услуг, товарный знак, знак обслуживания и т.п.).
 - Б. Разрешение право на осуществление лицензируемого вида деятельности при обязательном соблюдении лицензионных требований и условий, выданное лицензирующим органом юридическому лицу или индивидуальному предпринимателю.
 - В. Сертификат соответствия поставляемой продукции, выполненных работ, оказанных услуг обязательным требованиям государственных стандартов, выданный государственным органом юридическому лицу или индивидуальному предпринимателю.
8. Срок действия лицензии на определенный вид деятельности:
 - А. Законодательно не установлен.
 - Б. Не может быть менее 1 года.
 - В. не может быть менее 5 лет.
9. Органы нотариата защищают права предпринимателей по следующим делам:
 - А. Споры, вытекающие из предпринимательских сделок и из причинения вреда.
 - Б. Споры экономического характера, вытекающие из предпринимательских сделок.
 - В. Бесспорные дела.
10. Предпринимательские споры рассматривают:
 - А. Суды общей юрисдикции и органы нотариата.

Б. Арбитражные и третейские суды.

В. Все вышеназванное.

Тест № 2. Подтвердите или опровергните следующие утверждения:

1. Правовое регулирование предпринимательской деятельности охватывает как частноправовые, так и публично-правовые нормы.
А. Да.
Б. Нет.
2. Если международным договором РФ установлены иные правила, чем те, которые предусмотрены гражданским законодательством, применяются нормы международного договора.
А. Да.
Б. Нет.
3. Российское законодательство допускает наличие естественных монополий в отдельных отраслях экономики.
А. Да.
Б. Нет.
4. На базе государственной собственности предпринимательскую деятельность вести запрещено.
А. Да.
Б. Нет.
5. Одним из атрибутивных признаков предпринимательской деятельности является наличие предприятия.
А. Да.
Б. Нет.
6. Самостоятельность субъектов предпринимательской деятельности подразделяется на имущественную и хозяйственную.
А. Да.
Б. Нет.
7. Если предпринимательские отношения не урегулированы законодательством или соглашением сторон и отсутствует применимый к ним обычай делового оборота, права и обязанности сторон определяются исходя из общих начал и смысла гражданского законодательства (аналогия права).
А. Да.
Б. Нет.
8. Постановления Пленумов Высшего Арбитражного Суда являются источниками российского предпринимательского права.
А. Да.
Б. Нет.
9. Постановления Пленумов Высшего Арбитражного Суда должны лишь толковать и разъяснять смысл гражданского законодательства, но не создавать нормы гражданского права.
А. Да.
Б. Нет.
10. Внутрихозяйственные отношения кроме прочего регулируются нормативными актами, издаваемыми самими предприятиями.
А. Да.
Б. Нет.

Тема 3.1. Правовое регулирование экономических отношений

Контрольные вопросы.

1. Экономические отношения. Назовите их виды и дайте определение.
2. Дайте определение и назовите признаки предпринимательской деятельности.
3. Охарактеризуйте самостоятельность как важнейший признак предпринимательской деятельности.
4. Какова цель предпринимательской деятельности?
5. Расскажите о рисковом характере как о признаке предпринимательской деятельности.
6. Каково социально-экономическое значение предпринимательства?
7. Назовите основные направления правового регулирования отношений в сфере предпринимательства

Тема 3.2. Правовое положение субъектов предпринимательской деятельности

Тест.

1. Юридическим лицом признается:
 - А. Организация, осуществляющая предпринимательскую деятельность и отвечающая по своим обязательствам принадлежащим ей на праве собственности имуществом; может от своего имени приобретать и осуществлять имущественные и личные неимущественные права, нести обязанности, быть истцом и ответчиком в суде.
 - Б. Объединение физических лиц, основанное на имущественном и трудовом участии этих лиц, может от своего имени приобретать и осуществлять имущественные права, нести обязанности, быть истцом и ответчиком в суде.
 - В. Организация, которая имеет в собственности, хозяйственном ведении обособленное имущество и отвечает по своим обязательствам этим имуществом, может от своего имени приобретать и осуществлять имущественные и личные неимущественные права, нести обязанности, быть истцом и ответчиком в суде.
2. Гражданин вправе заниматься предпринимательской деятельностью с момента:
 - А. Получения лицензии.
 - Б. Государственной регистрации.
 - В. Заключения предпринимательского договора.
3. Индивидуальным предпринимателем может быть:
 - А. Физическое лицо.
 - Б. Юридическое лицо.
 - В. Все вышеназванные.
4. В уставном капитале субъекта малого предпринимательства доля участия РФ, субъектов РФ, общественных и религиозных организаций, благотворительных и иных фондов, юридического лица, не являющегося субъектом малого предпринимательства, не может превышать:
 - А. 10%.
 - Б. 25%.
 - В. 50 %.
5. К организационно-правовым формам юридических лиц, согласно российскому гражданскому законодательству, относится:
 - А. Концерн.
 - Б. Филиал.
 - В. Унитарное предприятие.
6. К коммерческим организациям относится:
 - А. Товарищество на вере.

- Б. Потребительский кооператив.
В. Ассоциация.
7. Одним лицом может учреждаться.
А. Хозяйственное общество.
Б. Хозяйственное товарищество.
В. Производственный кооператив.
8. Полное товарищество отличается от товарищества на вере тем, что:
А. Голосование в нем зависит от имущественного вклада учредителя.
Б. В нем нет вкладчиков.
В. Его учредителями могут являться только предприниматели.
9. Участниками хозяйственных товариществ могут быть:
А. Физические и (или) юридические лица.
Б. Исключительно физические лица.
В. Индивидуальные предприниматели и (или) коммерческие организации.
10. Участники полного товарищества.
А. Не отвечают по обязательствам товарищества.
Б. Солидарно несут субсидиарную ответственность своим имуществом по обязательствам товарищества.
В. Отвечают по обязательствам товарищества в пределах своих долей в складочном капитале товарищества.
11. Вкладчики в товариществах на вере, которые несут риск, в пределах внесенных ими вкладов, именуется как:
А. Участники.
Б. Коммандитисты.
В. Полные товарищи.
12. Производственным кооперативом (артелью) признается:
А. Некоммерческая организация, представляющая добровольное объединение граждан на основе членства для совместной производственной деятельности, основанной на их личном трудовом участии и объединении его членами (участниками) имущественных паевых взносов.
Б. Коммерческая организация, представляющая добровольное объединение юридических лиц и индивидуальных предпринимателей для совместного ведения предпринимательской деятельности, с разделенным на доли (вклады) учредителей (участников) уставным (складочным) капиталом. Имущество, созданное за счет вкладом участников, а также произведенное и приобретенное имущество принадлежит ей на праве собственности.
В. Коммерческая организация, представляющая добровольное объединение граждан на основе членства для совместной производственной и иной хозяйственной деятельности, основанной на их личном трудовом и ином (в т.ч. денежном) участии и объединении его членами (участниками) имущественных паевых взносов. Уставом кооператива может быть предусмотрено участие в его деятельности юридических лиц.
13. Подразделение коммерческой организации получает наибольшую самостоятельность в хозяйственном обороте, если оно образовано как:
А. Представительство.
Б. Филиал.
В. Отделение.
14. Филиалом является:
А. Обособленное подразделение юридического лица, расположенное вне места его нахождения и осуществляющее его функции или их часть, в том числе функции представительства.
Б. Обособленное подразделение юридического лица, представляющее интересы юридического лица, осуществляющее их защиту, а также выполняющее иные функции

- некоммерческого характера.
- В. Юридическое лицо, имеющее в хозяйственном ведении обособленное имущество, отвечающее по своим обязательствам этим имуществом, расположенное вне места нахождения своего учредителя и являющееся его дочерней организацией.
15. Законы, регулирующие правовой статус коммерческих организаций:
- А. Об акционерных обществах, об обществах с ограниченной ответственностью, о товарных биржах и биржевой торговле, о производственных кооперативах, об акционерных обществах работников (народных предприятиях).
- Б. Гражданский кодекс, законы об общественных объединениях, об акционерных обществах, об обществах с ограниченной ответственностью, о товарных биржах и биржевой торговле, о сельскохозяйственной кооперации.
- В. Гражданский кодекс, законы об акционерных обществах, об обществах с ограниченной ответственностью, о сельскохозяйственной кооперации, о производственных кооперативах, об акционерных обществах работников (народных предприятиях).
16. Некоммерческая организация может осуществлять предпринимательскую деятельность лишь постольку, поскольку это служит достижению целей, ради которой она создана:
- А. Это совершение сделок, направленных на приобретение товаров и услуг, имущественных и неимущественных прав, необходимых для реализации целей и задач, определенных в учредительных документах некоммерческой организации.
- Б. Это совершение сделок, направленных на приобретение либо предложение товаров и услуг, имущественных и неимущественных прав, а также эмиссия, размещение, приобретение, доверительное управление и реализация ценных бумаг. Участие в хозяйственных обществах и участие в товариществах на вере в качестве вкладчика.
- В. Это приносящее прибыль производство товаров и услуг, отвечающее целям создания некоммерческой организации. А также приобретение и реализация ценных бумаг, имущественных и неимущественных прав, участие в хозяйственных обществах и участие в товариществах на вере в качестве вкладчика.
17. К некоммерческим организациям относятся:
- А. Союз.
- Б. Народное предприятие.
- В. Консорциум.
18. За долги каждого юридического лица собственник не несет субсидиарной ответственности
- А. Казенного предприятия.
- Б. Унитарного предприятия на праве хозяйственного ведения.
- В. Учреждения.
19. Устав дочернего унитарного предприятия утверждает:
- А. Собственник имущества.
- Б. Учредитель.
- В. Трудовой коллектив.
20. По долгам, какого их юридических лиц взыскание может быть обращено лишь на его денежные средства и самостоятельно приобретенное им имущество:
- А. Унитарное предприятие на праве оперативного управления.
- Б. Унитарное предприятие на праве хозяйственного ведения.
- В. Учреждение.
21. Необходимо ли унитарному предприятию на праве хозяйственного ведения получать согласие собственника для сделок со своим имуществом:
- А. Да, во всех случаях. Б. Да, для сделок с недвижимым имуществом. В. Нет.
22. Какой управленческий признак является общим для производственных кооперативов и полных товариществ:

А. Взносы в уставной капитал могут делать исключительно предприниматели.

Б. Общий управленческий признак – голосование проводится по системе: «один товарищ (член кооператива) – один голос».

В. Идентичная структура управленческих органов.

23. Общим для всех хозяйственных обществ является:

А. Право на выпуск акций и субсидиарная ответственность учредителей за долги хозяйственного общества.

Б. Высшим органом управления является общее собрание учредителей.

В. Все вышеназванное.

24. Открытое акционерное общество (ОАО) отличается от закрытого (ЗАО) тем, что:

А. ОАО вправе проводить открытое размещение своих акций среди неограниченного круга лиц.

Б. Участники ОАО несут дополнительную ответственность за долги общества.

В. Государство должно иметь обязательную долю в уставном капитале ОАО не ниже 25% акций.

25. Акционерное общество признается зависимым, если:

А. Другое (преобладающее, участвующее) является акционерным обществом и имеет более 50 % голосующих акций в уставном капитале дочернего.

Б. Данное акционерное общество не наделено правом собственности на закрепленное за ним имущество (например, владеет имуществом на праве хозяйственного ведения).

В. Другое хозяйственное общество или товарищество в силу преобладающего участия в его уставном капитале, либо в соответствии с заключенным между ними договором, либо иным образом имеет возможность определять решения, принимаемые таким обществом.

26. Акционерное общество признается дочерним, если другое (преобладающее) общество имеет долю в его уставном капитале более:

А. 20% голосующих акций.

Б. 50 % голосующих акций.

В. 25% голосующих акций, либо в соответствии с заключенным между ними договором, либо иным образом, имеет возможность определять решения, принимаемые таким обществом.

27. С точки зрения обычая делового оборота понятие «концерн» означает:

А. Объединение коммерческих организаций разного профиля (как правило предприятий промышленности, торговли, транспорта и банковской сферы).

Б. Объединение, участники которого (как правило, предприятия промышленности) заключают соглашение о регулировании объемов производства, условиях сбыта продукции и.т.д.

В. Объединение предприятий, производящих однородную продукцию с целью производства и сбыта.

Тема 3.3 Ответственность субъектов предпринимательской деятельности

Тест

1. С какого возраста наступает административная ответственность у гражданина Российской Федерации. Выберите один из 4 вариантов ответа:

1) с 16 лет

2) с 21 года

3) с 18 лет

4) с момента рождения

2. Напишите (в нужной грамматической форме) пропущенное в предложении слово
Нормы административного права - это установленные _____ правила поведения, которые регулируют деятельность субъектов административного права.

3. Продолжите высказывание. Административное право - это отрасль права, регулирующая общественные отношения, в сфере _____. *Выберите один из 5 вариантов ответа:*

- 1) государственного управления
 - 2) муниципальной собственности
 - 3) административных правоотношений
 - 4) прав и свобод граждан
 - 5) жизнедеятельности общества
4. Какое из утверждений является верным?

1. За нарушение правил в сфере административного права наступает административная ответственность.

2. Административную ответственность несут не только физические, но и юридические лица.

Выберите один из 4 вариантов ответа:

- 1) верно 1 2) неверно 1 и 2 3) верно 1 и 2 4) верно 2

5. Вставьте в предложение пропущенное слово (в нужной грамматической форме).

Лица, совершившие административные правонарушения, равны перед _____.

6. Административное взыскание является _____ *Выберите один из 5 вариантов ответа:*

- 1) мерой общественного воздействия
- 2) мерой государственного принуждения
- 3) способом обеспечения исполнения обязательства
- 4) дисциплинарным взысканием
- 5) мерой поощрения

7. Какое из перечисленных правонарушений является административным проступком?

Выберите один из 5 вариантов ответа:

- 1) злостное хулиганство
- 2) кража личного имущества граждан
- 3) безбилетный проезд в общественном транспорте
- 4) разбой
- 5) распространение наркотических средств

8. Это самый молодой вид административного наказания, который появился в 2013 году.

Выберите один из 5 вариантов ответа:

- 1) административный запрет на посещение мест проведения официальных спортивных соревнований в дни их проведения
- 2) дисквалификация
- 3) обязательные работы
- 4) административный арест
- 5) административное приостановление деятельности

Контрольные вопросы

1. Дайте определение понятия «административное право». Что входит в предмет административного права?
2. Кто может быть субъектом административного права?
3. Дайте определение понятия «административное правонарушение». Перечислите признаки административного правонарушения.
4. Из каких элементов состоит административное правонарушение? Охарактеризуйте каждый из этих элементов.
5. Перечислите виды административных наказаний.

6. В течение какого срока правонарушителю может быть назначено административное наказание?

Раздел 4. Труд и социальная защита

Тема 4.1. Правовое регулирование трудовых правоотношений

Тест

1. Трудовой договор – это:
 - а) соглашение, заключаемое между работодателем и работником, которое выступает основанием возникновения трудовых правоотношений;
 - б) соглашение, заключаемое между работодателем и работником, которое выступает основанием возникновения гражданских правоотношений.
2. В качестве работодателя могут выступать:
 - а) только организации; б) только физ. лица; в) организации и физ. лица.
3. Когда стороной трудового договора выступает организация, эта сторона называется:
 - а) работник; б) работодатель.
4. Трудовая функция чаще всего характеризуется:
 - а) профессией; б) специальностью; в) должностью; г) квалификацией;
 - д) все ответы верны.
5. Совокупность приобретенных работником специальных трудовых навыков, объединяемых общим названием это:
 - а) специальность; б) профессия; в) квалификация.
6. Договор, направленный на урегулирование процесса труда:
 - а) гражданско-правовой договор; б) трудовой договор.
7. Цель трудового договора:
 - а) урегулирование процесса труда; б) получение результата труда.
8. В соответствии с трудовым договором работник обязан выполнять свою трудовую функцию:
 - а) лично; б) привлекая для этого иных лиц (субподрядчиков).
9. Трудовой договор является:
 - а) безвозмездным; б) возмездным.
10. К признакам трудового договора можно отнести:
 - а) безвозмездный договор; б) возмездный договор; в) личное выполнение трудовой функции; г) не обязательное подчинение правилам внутреннего трудового распорядка; д) все ответы верны.
11. Условия трудового договора, вытекающие из норм трудового законодательства, называются:
 - а) производными; б) непосредственными.
12. Непосредственные условия трудового договора делятся на:
 - а) обязательные; б) производные; в) дополнительные.
13. К обязательным условиям трудового договора можно отнести:
 - а) права и обязанности работника;
 - б) место работы (с указанием структурного подразделения);
 - в) условие об испытании;
 - г) права и обязанности работодателя;
 - д) все ответы верны.
14. Условия, согласование которых не является обязательным и не влияет на факт заключения трудового договора, называются:
 - а) обязательными; б) дополнительными.
15. Деление условий трудового договора на обязательные и дополнительные имеет

практическое значение:

- а) на стадии расторжения трудового договора;
- б) на стадии заключения трудового договора;
- в) на любой из стадий.

16. Какой договор содержит меньшие для работника гарантии сохранения места работы:

- а) срочный договор; б) договор, заключенный на неопределенный срок.

17. Основания заключения срочного трудового договора:

- а) закон не ограничивает основания заключения срочного трудового договора;
- б) закон устанавливает исчерпывающий перечень оснований, по которым такие договоры могут заключаться;
- в) закон устанавливает ряд ограничений, но по усмотрению сторон их можно изменять.

18. Если в срочном договоре нет указания на срок его действия, то:

- а) такой договор будет считаться заключенным как на неопределенный срок;
- б) такой договор будет считаться недействительным.

19. Срочные трудовые договоры могут заключаться на срок:

- а) не более 1 года;
- б) не более 3 лет;
- в) не более 5 лет.

20. Если после истечения срока действия срочного трудового договора ни одна из сторон не потребовала его расторжения, и работник продолжает выполнение своей работы, то:

- а) он подлежит немедленному увольнению;
- б) трудовой договор будет считаться заключенным на неопределенный срок;
- в) этот договор будет считаться недействительным.

21. Трудовой договор, заключенный на неопределенный срок, может быть расторгнут по инициативе работника:

- а) в любой момент, предупредив об этом работодателя в письменной форме за 14 дней;
- б) работник не может потребовать расторжения такого трудового договора;
- в) в любой момент, предупредив об этом работодателя в устной форме за 14 дней.

22. Если в трудовом договоре не оговорен день начала работы, то:

- а) договор будет считаться не заключенным;
- б) работник должен приступить к работе по первому требованию работодателя;
- в) работник должен приступить к работе на следующий день после вступления договора в силу.

Контрольные вопросы

1. Кто выступает в качестве сторон трудовых правоотношений? Дайте им краткую характеристику.
2. Кто осуществляет права работодателя – юридического лица в трудовых правоотношениях?
3. Какие основные обязанности работника и работодателя по трудовому договору Вы можете назвать?
4. Как называются условия трудового договора, которые могут быть изменены только по соглашению сторон?
5. С какого возраста, по общему правилу, допускается заключение трудового договора?
6. Назовите необходимые условия для заключения трудового договора достигшего пятнадцати лет.
7. На какой максимальный срок может быть установлено испытание при приеме на работу? Испытательный срок, устанавливаемый для главного бухгалтера?
8. Может ли быть установлено испытание при приеме на работу для несовершеннолетних лиц, уволенных с прежней работы по основанию, предусмотренному п. 3 ст. 77 ТК РФ?
9. Назовите основные виды трудовых договоров.

10. На какой срок имеет право перевести работника на другое место работы в связи с производственной необходимостью?
11. Назовите три основных условия расторжения трудового договора по инициативе работника.
12. Какой срок предупреждения об увольнении работника по собственному желанию, предусмотрен трудовым законодательством?
13. За какой промежуток времени должен быть предупрежден работник о предстоящем увольнении в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников?
14. Является ли изменение подведомственности организации, ее реорганизация основанием для расторжения трудовых договоров с руководителем организации, его заместителями и главным бухгалтером?
15. Может ли быть уволен работник по основанию п.5 ст. 81 ТК РФ, совершивший дисциплинарный проступок, за который на него наложено дисциплинарное взыскание 22 декабря 2018 г., если он вновь совершил дисциплинарный проступок 20 декабря 2019 г.

Тема 4.2 Правовое регулирование занятости и трудоустройства

Контрольные вопросы

1. Понятие занятости, занятых граждан.
2. Понятие трудоустройства.
3. Формы трудоустройства.
4. Органы государственной службы занятости, их полномочия.
5. Понятие безработных.
6. Граждане, которые не признаются безработными.
7. Порядок регистрации граждан в качестве безработных.
8. Подходящая работа.
9. Социальные гарантии безработным.
10. Пособие по безработице

Тема 4.3.Трудовая дисциплина

Контрольное задание.

1. Дайте определение понятию «дисциплина труда», вставив и подчеркнув пропущенные слова.
 Дисциплина труда - это для всех работников
, определенным с
, коллективным договором, соглашениями, трудовым договором,

2. Перечислите основные обязанности работодателя, выполняемые им с целью соблюдения работниками дисциплины труда?
3. Назовите виды дисциплины труда?
4. Какие правовые методы регулирования трудовой дисциплины вы можете назвать?
5. Дайте определение понятию «правила внутреннего трудового распорядка» вставив и подчеркнув пропущенные слова:
 Правила внутреннего трудового распорядка – это
 организации, регламентирующий в соответствии с Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами работников, основные
, и сторон трудового договора, работы,
, к работникам и, а также иные вопросы регулирования трудовых отношений.
6. Назовите два основным метода стимулирования, применяемые работодателем в

- отношении работников добросовестно выполняющих свои трудовые обязанности?
7. Допускается ли применение нескольких мер поощрения в отношении одного работника одновременно?
 - А) Допускается.
 - Б) Допускается только в случаях предусмотренных законами или иными нормативными правовыми актами.
 - С) Допускается в случаях, если такое условие предусмотрено коллективным или трудовым договором.
 - Д) Не допускается.
 8. Что является основанием для применения в отношении работника единовременной (разовой) премии?
 - А) Соблюдение работником условий и критериев премирования, определенных в положении о премировании.
 - Б) Представление руководителя структурного подразделения и приказ руководителя организации.
 9. Какие виды дисциплинарной ответственности вы можете назвать?
 10. Дайте определение понятию «дисциплинарный проступок» вставив и подчеркнув пропущенные слова:
Дисциплинарный проступок – или
работником по возложенных
 11. Назовите виды дисциплинарных взысканий, которые работодатель имеет право применять к работникам?
 12. Какое условие должен выполнить работодатель в обязательном порядке до применения к работнику дисциплинарного взыскания?
 13. Не позднее какого срока, со дня обнаружения дисциплинарного проступка, к работнику может быть применено дисциплинарное взыскание?
 - 14.1. Одного месяца при условии совершения работником грубого нарушения трудовой дисциплины.
 - 14.2. Одного месяца.
 - 14.3. Одного месяца со дня проведения проверки соблюдения финансовой дисциплины или аудиторской проверки.
 - 14.4. Двух месяцев.
 14. По истечении, какого срока к работнику не может быть применено дисциплинарное взыскание?
 - А) По истечении трех месяцев со дня совершения проступка.
 - В) По истечении пяти месяцев со дня совершения проступка.
 - С) По истечении шести месяцев со дня совершения проступка.
 - Д) По истечении одного года со дня совершения проступка.
 15. В каком случае возможно применение к работнику дисциплинарного взыскания по истечению одного года со дня совершения дисциплинарного проступка?
 16. По истечению, какого срока со дня применения к работнику дисциплинарного взыскания он считается не имеющим дисциплинарного взыскания?
 17. В каких органах работник имеет право обжаловать приказ о наложении дисциплинарного взыскания?

Тема 4.4. Материальная ответственность сторон трудового договора

Тест

1. Правоотношения по материальной ответственности сторон трудового договора (ТД) возникают когда

- А) Работник нарушил условия ТД
 - Б) Одной из сторон ТД нанесен материальный ущерб
 - В) Ущерб нанесен государству
 - Г) Ущерб нанесен третьим лицам
2. Распоряжение о взыскании материального ущерба может быть сделано работодателем
- А) Не позднее одного месяца с момента окончательного установления размера ущерба
 - Б) В любое время
 - В) Не позднее одного года после совмещения действий, причинивших ущерб работодателю
 - Г) Только до увольнения работника
3. Полная материальная ответственность состоит в обязанности работника возместить работодателю
- А) Прямой ущерб и упущенную выгоду
 - Б) Материальные потери
 - В) Восстановить имущество полностью
 - Г) Причиненный ущерб в полном объеме
4. За ущерб, возникшей у работодателя в результате возмещения им ущерба третьим лицам, работник несет материальную ответственность
- А) Как за прямой действительный ущерб
 - Б) Только в случаях, предусмотренных трудовыми договорами
 - В) Только в случаях, предусмотренных коллективным договором
 - Г) Ответственности не несет
5. Размер причиненного ущерба определяется
- А) Реально понесенными потерями и упущенной выгодой
 - Б) Профсоюзной организацией
 - В) по фактическим потерям, исчисленным из реального уменьшения имущества
 - Г) Трудовым коллективом
6. Пределы ограниченной материальной ответственности работника: работник , отвечает перед работодателем
- А) всем своим имуществом
 - Б) в пределах МРОТ
 - В) в пределах своего среднего месячного заработка
7. Полная материальная ответственность наступает в случаях
- А) предусмотренных трудовым договором
 - Б) предусмотренных коллективным договором
 - В) если ущерб наступил по халатности работника
 - Г) прямого умысла со стороны работника

Контрольные вопросы

1. Понятие материальной ответственности.
2. Условия применения материальной ответственности.
3. Материальная ответственность работодателя за ущерб, причиненный работнику.
4. Материальная ответственность работника за ущерб, причиненный работодателю.
5. Обстоятельства, исключающие материальную ответственность работника.
6. Ограниченная материальная ответственность.
7. Полная материальная ответственность.
8. Случаи полной материальной ответственности.
9. Определение размера причиненного ущерба.
10. Порядок взыскания ущерба.

Тема 4.5. Трудовые споры

Контрольное задание

1) Понятие и виды государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства.

Определите подведомственность индивидуальных трудовых споров. Между кем они возникают? Каков предмет (содержание) этих споров?

2) Дайте общую характеристику трудовым спорам. В зависимости, от каких критериев трудовые споры подразделяются на виды?

3) Перечислите виды юридической ответственности за нарушение трудовых прав работников. Приведите не менее двух примеров по каждому виду юридической ответственности.

4) Защита трудовых прав работников профессиональными союзами и органами прокуратуры.

Установите порядок создания КТС в организации. Какие индивидуальные трудовые споры рассматривает КТС?

5) Порядок рассмотрения индивидуального трудового спора в комиссии по трудовым спорам.

Раскройте основные контрольные полномочия государственных органов надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства: - Федеральная инспекция труда; - Госгортехнадзор России, Госатомнадзор России; - федеральные органы исполнительной власти, органы исполнительной власти субъектов РФ и органы местного самоуправления.

6) Рассмотрение индивидуальных трудовых споров в судах.

Этапами рассмотрения коллективного трудового спора являются: - рассмотрение примирительной комиссией; - рассмотрение с участием посредника; - рассмотрение трудовым арбитражем. Дайте подробную характеристику этим этапам.

7) Рассмотрение коллективных трудовых споров.

Техник Мурашёв обратился в мае в комиссию по трудовым спорам о взыскании вознаграждения за сверхурочную работу, проведённую в январе. Секретарь КТС отказалась принять заявление Муравьёва, ссылаясь на то, что прошло уже более трёх месяцев. Каково ваше мнение по данному делу? Каков порядок обращения и приёма заявлений в КТС, и кто его определяет?

4. КОНТРОЛЬНО-ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА ДЛЯ КОНТРОЛЯ КАЧЕСТВА ЗНАНИЙ

Тестовые задания для контроля качества знаний

Фамилия, имя обучающегося _____

Группа _____

Учебная дисциплина (междисциплинарный курс): _____

*При выполнении теста необходимо внимательно прочитать вопросы, выбрать и записать правильные ответы в бланк ответов.
Время выполнения 40 минут.*

1. За однократное грубое нарушение трудовых обязанностей могут быть уволены:	а) любой работник; б) руководитель.
2. Какие из перечисленных положений являются существенными условиями трудового договора?	а) Фамилия, имя, отчество работника и наименование работодателя б) Место работы, должность, трудовые функции, режим труда и отдыха в) Все перечисленные в ответах «а»-«б»
3. Вносятся ли сведения о дисциплинарных взысканиях в трудовую книжку?	а) Да, все дисциплинарные взыскания вносятся б) Нет, не вносятся, за исключением случаев, когда дисциплинарным взысканием является увольнение
4. За проступок какой давности может применяться дисциплинарное взыскание?	а) Не позднее 1 месяца со дня обнаружения проступка б) Не позднее 6 месяцев со дня совершения проступка в) В сроки, указанные в ответах «а» и «б»
5. Работодатель заключил с работником срочный трудовой договор на 3 месяца, по истечении которого работник продолжает трудиться. Следует ли заключать новый трудовой договор?	а) Необходимо заключить трудовой договор на неопределенный срок б) В таком случае, если ни одна из сторон не потребовала расторжения срочного трудового договора в связи с истечением его срока, трудовой договор считается заключенным на неопределенный срок
6. Какой максимальный испытательный срок при приеме на работу предусмотрен законодательством для работников и руководителей организации?	а) Не более 3 месяцев для всех категорий б) Не более 6 месяцев для всех категорий в) Для работников – не более 3 месяцев, для руководителей организации и их заместителей – не более 6 месяцев
7. Работник имеет право расторгнуть трудовой договор (срочный либо на неопределенный срок) по своей инициативе, предупредив об этом в письменной форме работодателя:	а) за две недели при любой форме договора; б) за две недели, а работник, заключивший срочный трудовой договор - за три календарных дня; в) за 10 дней, при этом работник может расторгнуть срочный трудовой договор только по уважительной причине
8. Допускается ли расторжение трудового договора по инициативе работодателя в период отпуска или временной нетрудоспособности работника?	а) Допускается при наличии оснований б) Не допускается, за исключением случаев ликвидации организации
9. Срок наложения взыскания не должен превышать:	а) одного месяца со дня совершения проступка; б) одного месяца со дня обнаружения проступка; в) шести месяцев со дня совершения проступка; г) шести месяцев со дня обнаружения проступка.

Бланк ответов

Номер задания	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Номер ответов									

Количество баллов _____ Оценка _____

Вариант №2

Фамилия, имя обучающегося _____

Группа _____

Учебная дисциплина (междисциплинарный курс): _____

*При выполнении теста необходимо внимательно прочитать вопросы, выбрать и записать правильные ответы в бланк ответов.
Время выполнения 40 минут.*

<i>1 Распространяется ли действие трудового права на частные предприятия?</i>	а) не распространяется; б) распространяется всегда; в) распространяется, если подписан коллективный договор.
<i>2 Определите в каких случаях наступает дисциплинарная ответственность:</i>	а) использование в личных целях оборудования предприятия в нерабочее время; б) повреждение по халатности во время работы прибора; в) невыполнение обязанностей по воспитанию своих детей; г) нарушение правил проживания в общежитии предприятия.
<i>3. Опоздание на работу является:</i>	а) гражданско-правовым нарушением; б) преступлением; в) дисциплинарным проступком.
<i>4. К юридической ответственности привлекают за:</i>	а) совершение преступления; б) совершение правонарушения; в) совершение проступка
<i>5 Работник не прошел обучение охране труда без уважительных причин. Можно применить к нему меры, перечисленные ниже, кроме одной. Какой?</i>	а). Работодатель не допустил работника к работе, а затем уволил его за прогул б). Работодатель не допустил работника к работе, направил его по своему приказу на обучение в). Работодатель отстранил работника от работы по предписанию государственного инспектора труда. В период вынужденного простоя заработная плата работнику не начислялась
<i>6. Сроки применения дисциплинарного взыскания.</i>	а) Взыскание применяется не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка, не считая времени болезни работника или пребывания его в отпуске, и не позднее шести месяцев со дня совершения проступка. б) Дисциплинарное взыскание применяется непосредственно за обнаружением проступка в течении трёх дней. в) Дисциплинарное взыскание может быть наложено в течение одного месяца со дня начала расследования, начатого по приказу работодателя. г) Взыскание не может быть применено позднее шести месяцев со дня обнаружения проступка.
<i>7 Работодатель уволил работника, но суд восстановил его на работе. Какую ответственность несёт работодатель</i>	а). Работодатель обязан возместить работнику не полученный им заработок во всех случаях незаконного лишения его возможности трудиться. б) Работодатель несёт дисциплинарную ответственность. в) Работодатель должен восстановить работника на работе.
<i>8) Какова недельная продолжительность</i>	а) 36 часов и менее.

<i>рабочего времени для работников, занятых на работах с вредными и опасными условиями труда</i>	б) Определяется коллективным договором организации в) 40 часов, при условии увеличения продолжительности междунедельного отдыха.
9 Работодатели уволили работников из – за нарушения ими трудовой дисциплины. В одном случае увольнение не законно. Укажите его	а) Работодатель уволил работника за прогул, так как работник отсутствовал на рабочем месте три часа. б) Работодатель уволил работника за появление на работе в состоянии алкогольного опьянения. в) Работодатель уволил работника за опоздание без уважительной причины, а работник уже имел выговор за регулярные опоздания.

Бланк ответов

Номер задания	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Номер ответов									

Количество баллов _____ Оценка _____

Критерии оценивания результатов контроля качества знаний: за каждое правильно выполненное задание обучающийся получает определенное количество баллов, максимальное количество баллов.

Процент результативности (правильных ответов)	Отметка
85-100%	5 (отлично)
75-84%	4 (хорошо)
65-74%	3 (удовлетворительно)
менее 50%	2 (неудовлетворительно)

5. КОНТРОЛЬНО-ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА ДЛЯ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ

Задания для промежуточной аттестации⁴

Вариант №1

Инструкция для обучающегося

Задание № 1: выполните тестовые задания.

Условия выполнения задания

1. Максимальное время выполнения задания: 35 мин
2. Задания представлены в 1 варианте в количестве 30 заданий. Для выполнения с использованием программы компьютерного тестирования (Miraxtest).

⁴ Задания должны оценивать степень овладения умениями и знаниями, общими и профессиональными компетенциями в рамках изучаемой дисциплины (необходимо составлять практико-ориентированный задания)

задания на выбор правильного ответа (30): по 1 баллу за правильный ответ

Задание № 2 установите соответствие

Условия выполнения задания

1. Максимальное время выполнения задания: 15 мин
2. Задания представлены в 2 вариантах в количестве 3 заданий.

установление соответствия (3): по 2 балла за правильный ответ

Пример занесения ответов в матрицу:

Установить соответствие:

B1	B2	B3
1-А		
2-В		

Задание № 3: решите ситуационные задачи.

Условия выполнения задания

1. Максимальное время выполнения задания: 40 мин
2. Задание представлено в 2-х вариантах, каждый из которых включает три ситуационные задачи.
3. За выполнение каждой задачи можно заработать 1-3 балла в зависимости от правильности и полноты ответа.
4. При выполнении задания необходимо записать решение, а если по условиям задачи возможны несколько вариантов решения, представить все варианты.
5. Решение задачи должно быть мотивированным и содержать ссылки на конкретные нормы права.

Вы можете воспользоваться: Трудовым кодексом РФ,

Часть А

Задания с выбором ответа

Выберите один правильный ответ.

1. Каково современное понимание права:

- А) система общеобязательных норм поведения, установленных или санкционированных государством и обеспеченных его принудительной силой;
Б) возведённая в закон воля господствующего класса, содержание которой определяется материальными условиями жизни общества;
В) психологическое отношение людей к своим правам и обязанностям;

2. Какое краткое определение соответствует понятию «конституция»?

- А) Это крупный юридический акт, содержащий все законы страны;
Б) это присяга на верность;
В) это основной закон государства, определяющий его устройство, систему властей.

3. Отрасль права выделяется на основе:

- А) предмета и метода правового регулирования; Б) наличия определённого кодекса;
В) согласно мнениям учёных.

4. Опоздание на работу является:

- А) гражданско-правовым нарушением; Б) преступлением; В) дисциплинарным проступком.

5. Права человека принадлежат каждому с момента:

- А) совершеннолетия; Б) рождения; В) получения гражданства.

6. Юридическим лицом является:

- А) филиал; Б) хозяйственное общество; В) представительства.

7. После государственной регистрации индивидуальному частному

предпринимателю

выдают:

А) свидетельство; Б) удостоверение; В) разрешение

8. Слияние, разделение, выделение, преобразование юридических лиц называется:

А) ликвидацией; Б) реорганизацией

9. Согласно ТК РФ сверхурочные работы оплачиваются

А. не менее чем в двойном размере; Б. по соглашению между работником и работодателем;
В. за первые два часа не менее чем в полуторном размере, а последующие часы не менее чем в двойном.

10. Согласно ТК РФ заработная плата выплачивается работнику не реже, чем

А. каждый месяц; Б. каждые полмесяца; В. каждую неделю.

11. Продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска должна быть не менее

А. 15 рабочих дней; Б. 24 рабочих дней; В. 28 календарных дней; Г. 30 календарных дней.

12. Письменные договоры о полной материальной ответственности могут быть заключены с работником, достигшим возраста

А. 15 лет; Б. 16 лет; В. 18 лет; Г. 21 года.

13. Кто, согласно Конституции РФ, является носителем суверенитета и единственным источником власти в России?

А) Президент РФ; Б) Федеральное Собрание; В) многонациональный народ

14. Кто из перечисленных ниже специалистов уполномочен оказывать юридическую помощь в составлении различных документов, обеспечивать защиту прав и интересов граждан?

А) следователь; Б) прокурор; В) адвокат; Г) нотариус

15. Право двух или нескольких физических лиц на одну вещь:

А) совместная общая собственность; Б) индивидуальная частная собственность

16. Правовой акт, определяющий порядок образования, компетенцию, структуру, функции, задачи, права юридических лиц:

А) Устав Б) Закон ; В) Реестр.

17. К правомочиям (благам) собственности относится:

А) риск случайной гибели (порчи) вещи; Б) юридическая возможность обладать вещью.

18. К объектам гражданских прав относятся:

А) деньги и имущественные права; Б) обязательства стороны в договоре.

19. Занятость - это

А. Это деятельность граждан, связанная с удовлетворением личных и общественных потребностей, не противоречащая законодательству и приносящая, как правило, заработок, трудовой доход;

Б. Целенаправленная деятельность людей по видоизменению и приспособлению предметов природы для удовлетворения своих потребностей;

В. Вид активности человека, в результате которой получается нечто новое;

20. Разрешение, (право) на осуществление отдельных видов деятельности называется:

А) лицензия; Б) сделка; В) устав.

21. Изменение и расторжение договора возможно по

А. соглашению сторон; Б. решению суда; В. стечению обстоятельств; Г. предложению любой из сторон.

22. Главное место среди источников трудового права занимает

А Трудовой Кодекс РФ; Б. Постановления Министерства труда и социального развития.;

В. Распоряжение губернатора Иркутской обл.

23. Локальный нормативный акт, регулирующий порядок выплаты заработной в организации

А. ТК РФ; Б. коллективный договор организации; В. правила внутреннего трудового

распорядка; Г. положение о заработной плате.

24. Обязательное для всех работников подчинение правилам поведения, определенное коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором – это

А. охрана труда; Б. дисциплина труда; В. материальная ответственность;
Г. гарантии прав работников.

25. Срок, в течение которого решение КТС (кроме решения о восстановлении на работе) подлежит исполнению работодателем

А. 3 дня; Б. 3 дня по истечении 10 дней, предусмотренных на обжалование; В. 7 дней;
Г. 7 дней по истечении 10 дней, предусмотренных на обжалование

26. Срочный трудовой договор заключается на срок не более

А. десяти лет; Б. одного года; В. пяти лет; Г. пяти месяцев

27. По общему правилу заключение трудового договора допускается с лицами, достигшими возраста ...

А) четырнадцати лет; Б) пятнадцати лет; В) шестнадцати лет.

28. При фактическом допущении работника к работе работодатель обязан оформить с ним трудовой договор в письменной форме не позднее...

А) трех дней со дня фактического допущения работника к работе;
Б) десяти дней со дня фактического допущения работника к работе;
В) месяца со дня фактического допущения работника к работе.

29. Какой максимальный испытательный срок при приеме на работу предусмотрен законодательством для работников и руководителей организации?

А) Не более 3 месяцев для всех категорий; Б) Не более 6 месяцев для всех категорий
В) Для работников – не более 3 месяцев, для руководителей организации и их заместителей – не более 6 месяцев

30. Работник не прошел обучение охране труда без уважительных причин. Можно применить к нему меры, перечисленные ниже, кроме одной. Какой?

А). Работодатель не допустил работника к работе, а затем уволил его за прогул)
Б). Работодатель не допустил работника к работе, направил его по своему приказу на обучение
В). Работодатель отстранил работника от работы по предписанию государственного инспектора труда. В период вынужденного простоя заработная плата работнику не начислялась

Выберите несколько правильных ответов.

Часть В

Часть В Задания на соответствие

Вариант 1

Установите соответствие

В 1.

Ветвь
государственной
власти.

Полномочия власти.

- | | |
|-------------------------|---|
| 1. Президент | А) Принимает законы;
Решает вопросы о доверии Правительству РФ;
Объявляет амнистию. |
| 2. Федеральное собрание | Б) Разрабатывает и представляет федеральный бюджет и обеспечивает его исполнение;
Обеспечивает проведение единой финансовой, кредитной и денежной политики;
Осуществляет управление федеральной собственностью. |

- В)
Разрешает споры о компетенции;
Дает толкование Конституции РФ;
Дает заключение о соблюдении установленного порядка выдвижения обвинения Президента РФ в государственной измене или совершении иного тяжкого преступления.
3. Правительство РФ
- Г)
Назначает с согласия Государственной Думы Председателя Правительства РФ;
Осуществляет руководство внешней политикой РФ;
Решает вопросы гражданства РФ и предоставления политического убежища.
4. Судебная власть

В 2.

Вид перевода:

- 1) на постоянную работу;
- 2) временный перевод.

Разновидности переводов:

- А) перевод на вакантную вышестоящую должность;
- Б) перевод на более лёгкую работу в связи с беременностью;
- В) перевод на неквалифицированные работы в связи со стихийным бедствием;
- Г) переезд вместе с организацией в другую местность.

В 3.

Вид ответственности

- 1) Уголовная
- 2) Административная
- 3) Гражданско-правовая
- 4) Дисциплинарная

Основание ответственности

- А) наступает за совершение трудовых и иных служебных правонарушений, налагается руководителем предприятия или учреждения
- Б) наступает за причинение вреда имущественным и личным неимущественным правам других лиц, налагается судом или предусмотрена договором (например, в виде пени или неустойки)
- В) наступает за совершение общественно опасных деяний, назначается исключительно судом
- Г) наступает за нарушение правил государственного управления, налагается компетентными в данной сфере государственного управления должностными лицами

Вариант №2

Установите соответствие

В1.

Изменение условий трудового договора:

- 1) перевод на другую работу;
- 2) перемещение работника.

Обстоятельства изменения трудового договора:

- А) перестановка работника на другую должность;
- Б) согласия работника не требуется;
- В) требуется согласие работника;
- Г) перестановка работника на другое рабочее место в пределах организации без изменения существенных

условий труда.

В.2.

Понятия

1. Дисциплинарная ответственность
2. Дисциплинарный проступок.
3. Дисциплина труда

Значения

- А). Обязательное для всех работников подчинение правилам поведения, определенным в соответствии с ТК РФ, иными законами, коллективным договором, локальными актами организации
- Б). Юридическая ответственность по нормам трудового права, наступающая за нарушение трудовой дисциплины и выражающаяся в наложении дисциплинарного взыскания
- В). Неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей

В.3.

Орган по рассмотрению индивидуальных трудовых споров:

- 1) КТС;
- 2) районный суд.

Обстоятельства спора:

- А) работодатель не согласен с решением КТС о выплате работнику надбавки к зарплате;
- Б) работодатель не согласен с отказом материально ответственного лица возместить недостачу материальных ценностей на сумму, превышающую его средний заработок;
- В) работник не согласен с наложением на него дисциплинарного взыскания;
- Г) работник не согласен с увольнением по инициативе работодателя.

Часть С

Решите ситуационные задачи

Вариант 1.

С1. Орлов был принят в автосервис диспетчером с трехмесячным испытательным сроком. Спустя три месяца заведующая отдела кадров издала приказ о продлении срока испытания на один месяц, так как не сложилось определенного представления о деловых качествах Орлова, в связи с тем, что он во время испытательного срока был на больничном в течении 20 рабочих дней. Через полмесяца после этого был издан приказ об увольнении Орлова, как не выдержавшего испытания.

Оцените правомерность ситуации.

С2. Гражданин М. заключил с работодателем срочный трудовой договор на три года. После истечения этого срока гражданин М. продолжал работу. Ни одна из сторон не потребовала расторжения срочного трудового договора в связи с истечением срока его действия.

Как будут оформляться данные трудовые отношения? Что произойдет с истекшим срочным трудовым договором? (подтвердите свой ответ статьей ТК РФ)

С3. Во второй половине рабочего дня, плотник Соколов по просьбе своего приятеля, работавшего на этом же предприятии, но в другом цехе, отправился с ним сначала на склад, чтобы помочь ему получить необходимые детали, а затем на его рабочее место, чтобы вместе отремонтировать агрегат, на котором тот работал. Ремонт затянулся, и Соколов на свое рабочее место так и не возвратился. На следующий день начальник цеха

потребовал от Соколова письменное объяснение о причинах отсутствия в течении четырех часов на своем рабочем месте. Тот написал все, как было. Через три дня по предприятию был издан приказ: “За отсутствие на рабочем месте без уважительных причин в течении более трех часов плотника 4-го разряда Соколова уволить по п.6 ст.81 ТК РФ”.

Законен ли этот приказ? Каков порядок увольнения по п.6 ст.81 ТК?

Вариант 2.

С1. Иванов П.П. работает по срочному трудовому договору. Ему предложили другую работу на более выгодных условиях. Он хотел расторгнуть действующий договор, однако администрация ему в этом отказала, ссылаясь на ст. 79 ТК РФ.

Правомерны ли действия администрации? Каковы общие основания расторжения договора по инициативе работника?

С2. Водитель Петров 2 марта 2017 г. подал заявление об увольнении по собственному желанию. 10 марта, когда приказ о его увольнении был уже подготовлен, Петров обратился к работодателю с новым заявлением, в котором указала, что увольняться раздумал и просит аннулировать его предыдущее заявление. Однако работодатель отказался удовлетворить новое заявление, разъяснив, что на должность приглашен в порядке перевода другой работник. 15 марта 2017 г. был издан приказ об увольнении Петрова. Считая, что работодатель нарушил трудовое законодательство, Петров обратилась в суд с иском о восстановлении ее на работе.

Какое решение вынесет суд? Ответ обоснуйте, ссылаясь на статьи ТК РФ.

С3. С выпускником колледжа Некрасовым, получившим диплом техника - строителя, был заключен трудовой договор о его работе в организации в качестве техника с испытательным сроком в один месяц с 20 марта. 17 апреля Некрасова ознакомили с приказом о расторжении с ним трудового договора как не выдержавшим испытания при приеме на работу.

Законны ли действия руководителя данной организации?

Критерии оценки

Количество набранных баллов	Количественная оценка индивидуальных образовательных достижений	
	балл (отметка)	вербальный аналог
39-45	5	отлично
35-38	4	хорошо
28-34	3	удовлетворительно
менее 28	2	неудовлетворительно
не приступил к выполнению	2	неудовлетворительно

ЛИСТ ИЗМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИЙ К КОМПЛЕКТУ КОНТРОЛЬНО-ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ⁵

⁵ Данный раздел выносится на отдельную страницу

Дополнения и изменения к комплекту КОС на _____ учебный год по дисциплине _____

В комплект КОС внесены следующие изменения:

Дополнения и изменения в комплекте КОС обсуждены на заседании ЦК

« ____ » _____ 20 ____ г. (протокол № _____).

Председатель ЦК _____ / _____ /