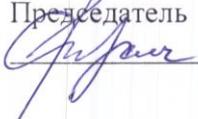
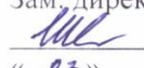


МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ
Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
Иркутской области
«Черемховский горнотехнический колледж им. М.И. Щадова»

Рассмотрено на
заседании ЦК
«23» 05 2020 г.
Протокол № 9
Председатель
 А.А. Щукина

УТВЕРЖДАЮ
Зам. директора по УР
 Н.А. Шаманова
«23» 06 2020 г.

МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ
для выполнения
практических работ студентов 4 курса
по
**ПМ 03 ОРГАНИЗАЦИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕРСОНАЛА
ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ**
программы подготовки специалистов среднего звена
по специальности

13.02.11 Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям)

Разработал
преподаватель:
Шаманова Н.А.

2020 г.

ПЕРЕЧЕНЬ ПРАКТИЧЕСКИХ РАБОТ

№ п/п	Название практической работы	Количество часов
1	2	3
1	Практическое занятие № 1. Составление сметы затрат на производство	2
2	Практическое занятие № 2 Расчет суммы амортизационных отчислений по первоначальной и остаточной стоимости основных фондов (линейный метод).	2
3	Практическое занятие № 3 Расчет показателей использования основных средств предприятия.	2
4	Практическое занятие № 4 Расчет показателей использования оборотных средств предприятия.	2
5	Практическое занятие № 5 Расчет показателей производительности труда.	2
6	Практическое занятие № 6 Расчет заработной платы различных категорий работников.	2
7	Практическое занятие № 7 Применение налоговых вычетов на предприятии.	2

Практическое занятие № 1. Составление сметы затрат на производство

Цель работы: формирование практических умений и навыков по составлению сметы затрат и калькуляции себестоимости

Используя методические материалы к практической работе выполнить следующее задание:

Задача №1

№	Наименование	Стоимость, руб	%
1	Материальные затраты		
	Основные материалы		
	Вспомогательные материалы		
	Топливо и энергия		
	Технологическое топливо и энергия		
2	Оплата труда		
	З/пл основных рабочих		
	З/пл остальных работников		
3	Отчисления от зарплаты		
	Отч.От з/пл основных рабочих		
	Отч. От з/пл остальных работников		
4	Амортизация		
5	Прочее		
	Итого затрат		

Затраты на основные материалы и комплектующие-5880600 руб.

- Вспомогательные материалы- 80% от стоимости основных материалов.
- Топливо и энергия- 30% от стоимости основных материалов.
- Технологическое топливо и энергия- 20% от стоимости топлива и энергии.
- Численность остального персонала 28 человек.

Расчет заработной платы

№	Наименование	Количество	Оплата в месяц, руб.	Оплата в месяц всего, руб.	Оплата за год всего, руб.	Отчисления от заработной платы
1	Основные рабочие	14	16000			
2	Директор	1	30000			
3	Гл.инженер	1	20000			
4	Инженеры	2	18000			
5	Электрики	2	15000			
6	Слесарь	1	15000			
7	Сварщик	1	15000			
8	Плотник	1	15000			
9	Уборщица	1	5000			
	Итого:					

- стоимость основных фондов- 4604 руб.
- норма амортизации- 20%
- прочие затраты- 2139084, 24 руб.

Рассчитайте себестоимость единицы продукции

- разделите затраты на переменные и постоянные

Переменные издержки:

№	Наименование	Стоимость
1	Основные материалы	
2	Технологическое топливо и энергия	
3	Зарплата основных рабочих	
4	Отчисления от з/платы основных рабочих	
	Итого	

Постоянные издержки:

№	Наименование	Стоимость
1	Вспомогательные материалы	
2	Топливо и энергия	
3	Зарплата остальных работников	
4	Амортизация	
5	Прочее	
	Итого	

Рассчитайте себестоимость единицы продукции при различных объемах:

$$S = S_{пер} + S_{пост}$$

N-объем

N1- 15000

N2- 10000

Nпл-20000

N3- 25000

N4- 30000

N	N1...	N2...	Nпл...	N3...	N4...
S _{пер}	234,44	234,44	234,44	234,44	234,44
S _{пост}					
S					

Рассчитайте прибыль, цену и выручку

P- рентабельность- 0,2

Ц- цена

$$П = p * S$$

$$Ц = S + (П / N_{пл})$$

$$Q = Ц * N_{пл}$$

Оформление отчета

Отчет о проделанной работе должен содержать следующие данные:

- Дату проведения практической работы;
- Цель работы;
- Тему (название практической работы);
- Содержательную часть практической работы (расчет показателей, составленную схему, заполненную таблицу и др.) в соответствии с полученным заданием.

Практическое занятие № 2 Расчет суммы амортизационных отчислений по первоначальной и остаточной стоимости основных фондов (линейный метод).

Цель: усвоение методики расчета суммы и норм амортизационных отчислений.

Задача 1.

Определить годовую сумму амортизации по объекту основных средств, если его первоначальная стоимость 546500 рублей. Срок полезного использования – 8 лет. Применяется линейный метод начисления амортизации.

Задача 2.

Определить сумму амортизации за 3 месяца эксплуатации объекта основных фондов, если его первоначальная стоимость – 380 тыс. руб., срок полезного использования – 9 лет, применяется нелинейный метод начисления амортизации.

Задача 3.

Определить сумму амортизационных отчислений за 3 месяца эксплуатации оборудования при использовании способа начисления амортизации по сумме числа лет полезного использования. Стоимость оборудования 354 тыс. руб. Нормативный срок службы – 10 лет.

Задача 5.

Определить сумму амортизационных отчислений за год методом линейной амортизации по следующим данным: первоначальная стоимость станка – 40 млн. руб., срок службы ОПФ – 4 года, ликвидационная стоимость – 7 млн. руб.

Контрольные вопросы:

1. В каком случае используется линейный метод начисления амортизации?
2. В каком случае применяется нелинейный метод начисления амортизации?

Оформление отчета

Отчет о проделанной работе должен содержать следующие данные:

- Дату проведения практической работы;
- Цель работы;
- Тему (название практической работы);
- Содержательную часть практической работы (расчет показателей, составленную схему, заполненную таблицу и др.) в соответствии с полученным заданием.

Практическое занятие № 3 Расчет показателей использования основных средств предприятия.

Цель: овладение методикой расчета показателей использования основных фондов.

Задание 1

В цехе имеется 50 единиц оборудования. В первую смену работает 50 станков, во вторую - 40, в третью - 20. Определить коэффициент сменности работы оборудования, сделать вывод об эффективности его использования.

Задание 2

Первоначальная стоимость основных фондов - 200000 рублей. Средний срок их действия - 15 лет. Определить годовую сумму, норму амортизационных отчислений и остаточную стоимость объекта после пятого года использования.

Задание 3

На участке сборки печатных плат за базисный год численность основных работников составила 60 человек, выпуск продукции - 180000 рублей, стоимость основных фондов - 60000 рублей. В отчетном году численность работников в результате внедрения средств автоматизации сократилась на 50%, а выпуск продукции возрос до 280000 рублей, стоимость основных фондов составила 70000 рублей. Определить фондоотдачу, фондовооруженность, производительность для каждого года и найти процент их изменений. Сделать вывод об эффективности использования основных фондов.

Задание 4

Определить показатели фондоотдачу, фондоемкость, фондовооруженность в плановом и отчетном периодах, сравнить их.

Год	Валовая продукция тыс. руб.	Среднегодовая стоимость ОПФ, тыс. руб.	Численность работающих человек	Фо, руб.	Фе, руб.	Фт, руб.
Плановый	97 984	44136	1065			
Отчетный	102118	44788	1063			

Задание 5

Определить фондоотдачу, фондоемкость, фондовооруженность труда в валом и отчетных годах, сделать выводы.

Год	Валовая продукция тыс. руб.	Среднегодовая стоимость ОПФ, тыс. руб.	Численность работающих, человек	Фо, руб.	Фе, руб.	Фт, руб.
Базовый	94282	38142	1059			
Отчетный	99 112	39486	1057			

Оформление отчета

Отчет о проделанной работе должен содержать следующие данные:

- Дату проведения практической работы;

- Цель работы;
- Тему (название практической работы);
- Содержательную часть практической работы (расчет показателей, составленную схему, заполненную таблицу и др.) в соответствии с полученным заданием.

Практическое занятие № 4 Расчет показателей использования оборотных средств предприятия.

Цель: овладение методикой расчета показателей использования оборотных средств предприятия.

Задание 1

Стоимость реализованной продукции по годовому плану завода 97 894 тыс. руб. Средний остаток оборотных средств 24474 тыс. руб. В результате проведенных организационно - технических мероприятий фактическая длительность одного оборота доведена до 70 дней. Определить коэффициент оборачиваемости, длительность одного оборота до проведения мероприятий и сумму высвобожденных оборотных средств.

Задание 2

Среднемесячный остаток оборотных средств предприятия составлял (в тыс. руб.) в январе 600, в феврале 580, в марте 572. Определить среднеквартальный остаток оборотных средств.

Задание 3

Рассчитать норматив оборотных средств в производственных запасах по основным материалам и покупным полуфабрикатам.

ид материалов, полуфабрикатов	Норма расхода на изделие, кг	Интервал между поставками, суток	Цена, тыс. руб./т	Страховой запас, суток
Стальной прокат	100	45	300	5
Цветной металл	45	60	750	5
Заготовки из чугуна	370	15	275	—
Стальные отливки	240	5	345	4

Программа выпуска изделий в IV квартале планируемого года — 200 шт.

Оформление отчета

Отчет о проделанной работе должен содержать следующие данные:

- Дату проведения практической работы;
- Цель работы;
- Тему (название практической работы);
- Содержательную часть практической работы (расчет показателей, составленную схему, заполненную таблицу и др.) в соответствии с полученным заданием.

Практическое занятие № 5 Расчет показателей производительности труда.

Цель: Рассчитать показатели характеризующие уровень производительности труда; произвести анализ производительности труда на различных предприятиях.

Задание №1

Определить величину, предусмотренную в плане роста выработки, если главное управление по строительству установило задание по росту объема производительности строительно - монтажных работ и численности рабочих. Объект СМР организация выполнила своими (млн.руб.), план - 131,5; факт - 115,4. Численность рабочих (средняя) (тыс. чел.), план - 12,8. Факт - 12,3.

Задание №2

Рассчитать показатели производительности труда и произвести анализ производительности труда для предприятия А и Б, если:

1. Объем товарной продукции (тонн) составляет для предприятия $Q_a=30,4$; $Q_b=25,6$.
2. Среднесписочная численность работников (чел.) для предприятия $N_a=62$; $N_b=65$.
3. Количество отработанного времени (чел./час.) на предприятии $T_a = 312$; $T_b= 280$.

Задание №3

Определить фактическую трудоемкость в бригаде монтажников, если численность бригады 11 человек. За 1 месяц (21 рабочий день) бригада смонтировала 602м^3 сборного железобетона.

Задание №4

Определить плановую численность продавцов в магазине «Альф» на основании следующих данных:

В магазине 15 рабочих мест. Магазин работает с 9.00 до 20.00 часов -5 дней в неделю с перерывом на обед 1 час, в субботу с 10.00 до 17.00 без перерыва на обед, в воскресенье выходной.

Время, отводимое на подготовительно-заключительные операции занимает 15 минут в день. В году 365 дней, из них 104 дня выходных, 9 - праздничных, 20 - отпусковых, 9 - пропуски по уважительным причинам.

Оформление отчета

Отчет о проделанной работе должен содержать следующие данные:

- Дату проведения практической работы;
- Цель работы;
- Тему (название практической работы);
- Содержательную часть практической работы (расчет показателей, составленную схему, заполненную таблицу и др.) в соответствии с полученным заданием.

Производительность труда - количество выпускаемой продукции одним рабочим в единицу времени.

Показатели производительности:

1. Выработка - количество продукции, произведенной 1 среднесписочным работником в год, квартал, месяц.

Выработка (В) находится путем деления количества производимой продукции на затраты рабочего времени на ее производство:

$$B = Q / T$$

Где, В - выработка продукции, руб.

Q - объем продукции, руб.

T - численность работников, чел.

2. Трудоемкость - это затраты рабочего времени на производство, единицы продукции.

$$T_e = t / Q$$

Где, T_e - трудоемкость, ч.

t - количество отработанного времени, ч.

Q - объем произведенной продукции, руб.

Нормирование труда - установление затрат рабочего времени на изготовление единицы продукции и работы с учетом конкурентных условий и рациональной организации труда.

Виды норм:

1. Техническая норма времени - величина затрат рабочего времени, установленная на выработку единицы продукции или отдельной операции.

Норма времени (Н_в) — продолжительность рабочего времени, необходимого для изготовления единицы продукции или выполнения данного объема работ:

$$H = t_3 + t_e + t_{об} + t_{от.л} + t_{np} + t_{н.з}$$

где t_3 — основное время; t_e — вспомогательное время; $t_{об}$ — время обслуживания рабочего места; $t_{от.л}$ — время на отдых и личные нужды; t_{np} — время перерывов по техническим причинам; $t_{н.з}$ — время, предназначенное на организацию процесса производства.

Практическое занятие № 6 Расчет заработной платы различных категорий работников.

Цель работы: овладение методикой расчета заработной платы на предприятии.

Используя методические материалы к практической работе выполнить следующие задания:

Задание:

1. На основании исходных данных произвести расчет заработной платы:

Задача 1

Оклад начальника участка 38 600 руб. и по условиям договора 30% премии ежемесячно. Он отработал в течение месяца 132 ч. Рассчитайте заработок начальника участка.

Задача 2

Рабочий наладчик на втором участке имеет заработок по тарифной ставке 700 руб. Норма (план) выработки его участка – 1000 ед. продукции. Фактически же изготовлено 1200 ед. Найдите заработную плату наладчика.

Задача 3

Рабочий повременщик Вразряда отработал 132 часа и в течение месяца сэкономил материалов на 2600 руб. На предприятии действует положение о премировании за экономию материалов в размере 40% от суммы экономии. Вычислите зарплату рабочего.

Задача 4

Бухгалтер имеет оклад 12 000 руб. В марте он шесть рабочих дней провел в отпуске при общей длительности рабочего месяца 22 дня. Найдите заработок бухгалтера за проработанное время.

Инструкция

1. Формулы к решению задач

Применяются две формы оплаты труда: сдельная и повременная.

Сдельный заработок ($Z_{сд}$) определяется по формуле

$$Z_{сд} = P_{сд} \times Q,$$

где $P_{сд}$ — сдельная расценка за единицу изготовленной продукции (проведенной работы), руб.;

Q — количество (объем) изготовленной продукции за расчетный период (месяц, день).

Сдельная расценка ($P_{сд}$) определяется произведением тарифной ставки, соответствующей разряду работы ($T_{ст}$), на норму времени для выполнения работы ($H_{вр}$):

$$P_{сд} = T_{ст} * H_{вр}.$$

Расценка индивидуальная определяется отношением тарифной ставки, соответствующей разряду рабочего ($T_{ст}$) к норме выработке

$$P_{инд} = \frac{T_{ст}}{H_{выр}}$$

Заработок повременщика ($Z_{пов}$) определяется временем его работы и квалификацией:

$$Z_{пов} = T_{с\text{днев.}} * T,$$

где $T_{с\text{днев.}}$ – дневная тарифная ставка, руб.;

T – фактически отработанное время, дни

Окладная оплата труда ($Z_{окл}$) применяется при исчислении заработка помесечно исходя из фактически отработанного времени в днях согласно штатному расписанию:

$$Z_{окл} = \frac{Ок}{Т_{мес}} * T_{факт}$$

где O_k — оклад по штатному расписанию (по контракту), руб.;

$T_{мес}$ — количество рабочих дней в расчетном месяце;

$T_{факт}$ — количество фактически отработанных рабочих дней в расчетном месяце.

2. Выполнить тестовое задание:

Укажите правильный вариант ответа

1. *Рост какого показателя стимулирует заработная плата, являющаяся формой вознаграждения за труд?*
 - А. Производительности труда
 - Б. Фондоотдачи
 - В. Материалоемкости
2. *Назовите основные элементы организации оплаты труда на предприятии*
 - А. Формы и системы оплаты труда
 - Б. Нормативы по труду
 - В. Нормативы по заработной плате
 - Г. Система надбавок, доплат и выплат социального характера
3. *Какие формы оплаты труда вы знаете?*
 - А. Сдельная
 - Б. Повременная
 - В. Окладная
 - Г. Аккордная
4. *Назовите основные элементы тарифной системы оплаты труда*
 - А. Тарифные сетки
 - Б. Тарифные ставки
 - В. Должностные инструкции
 - Г. Тарифно-квалификационные справочники
 - Д. Доплаты к тарифным ставкам
5. *В каких случаях целесообразно применять сдельную форму оплаты труда?*
 - А. При наличии количественных показателей работы
 - Б. При возможности точного учета качества работы
 - В. При необходимости стимулирования увеличения выработки
6. *В каких случаях целесообразно применять повременную форму оплаты труда?*
 - А. Если отсутствуют количественные показатели выработки
 - Б. При условии обеспечения высокого качества работ
 - В. При наличии нормативов трудоемкости
 - Г. При выполнении работ по обслуживанию
 - Д. Когда труд работников не поддается точному нормированию
7. *Что такое сдельно-премиальная оплата труда?*
 - А. Заработок плюс премия
 - Б. Заработок плюс повышенная премия
 - В. Заработок плюс пониженная премия
8. *Как определяется расценка?*
 - А. Умножением тарифной ставки на норму времени
 - Б. Умножением тарифной ставки на норму выработки
 - В. Делением нормы выработки на тарифную ставку
 - Г. Делением тарифной ставки на норму времени
9. *Как определяется плановая величина фонда заработной платы?*
 - А. Произведением численности работающих на заработную плату одного работающего
 - Б. Делением численности работающих на тарифную ставку одного работающего
10. *Какой орган управления устанавливает состав фонда заработной платы?*

А. Дирекция предприятия
Б. Госкомстат Российской Федерации
В. Правительство Российской Федерации

Критерии оценки:

10 правильных ответов – оценка «5»
8-9 правильных ответов – оценка «4»
6-7 правильных ответа – оценка «3»
менее 6 правильных ответов – оценка «2»

Оформление отчета

Отчет о проделанной работе должен содержать следующие данные:

- Дату проведения практической работы;
- Цель работы;
- Тему (название практической работы);
- Содержательную часть практической работы (расчет показателей, составленную схему, заполненную таблицу и др.) в соответствии с полученным заданием.

Практическое занятие № 7 Применение налоговых вычетов на предприятии.

Цель работы: привитие навыков по расчёту заработной платы работникам комплексной бригады и применения стандартных налоговых вычетов

Используя методические материалы к практической работе выполнить следующие задания:

Задача 1

Определить общий заработок рабочих комплексной бригады, труд которых оплачивается по сдельно-премиальной системе, если при месячном плане добычи угля 23 500 т, коллектив добыл 26 800 т. Комплексная расценка за 1 т равна 3,93 руб. Премия за выполнение плана установлена 20% и за каждый процент перевыполнения— 1% сдельного заработка.

Задача 2

Определить сдельный месячный заработок каждого члена бригады, состоящей из шести наладчиков, которая за месяц заработала 220880,47 руб. Первый и второй наладчики, имеющие 6-й разряд, отработали соответственно 21 и 23 смены, а остальные наладчики, имеющие 5-й разряд, отработали соответственно 20, 22, 24 и 25 смен.

Задача 3

Определить прямой сдельный заработок каждого рабочего бригады за сутки, если бригада горнорабочих участка в составе 40 чел., из которых три машиниста горных машин. 35 горнорабочих участка и два ученика горнорабочих участка, заработали за сутки по сдельным расценкам 67525,22 руб. Горный мастер I смены оценил работу горнорабочего Иванова КТУ, равным 0,8, за невыполнение указания по подвеске кабеля. Горный мастер III смены установил КТУ, равный 1,2, горнорабочему очистного забоя Сидорову, проявившему инициативу при ликвидации неисправности конвейера.

Задача 4

Определить заработную плату подземному электрослесарю 4 разряда за месяц, если по добычному участку план выполнен на 104 %. За месяц он отработал 22 смены, из них в ночное время 48 часов. На дорогу ежедневно затрачивается 80 минут.

Задача 5

Определить заработную плату горного мастера за месяц, его оклад 11400 рублей при плановом фонде рабочего времени 22 смены, фактически он отработал 20 смен, в том числе 8 смен с 02 часов до 8 часов.

Задача 6

Определить месячную заработную плату аппаратчику на углеобогатительной фабрике 5 разряда, который за месяц отработал 23 смены, из них 5 смен в ночное время, две смены в праздники.

Задача 7

Определить заработную плату рабочего комплексной бригады за месяц со всеми доплатами. Среднесуточная добыча на одного рабочего бригады 1200 тонн при плане 1140 тонн,

комплексная расценка 0,7 руб./тонну. Рабочему присвоен 5 разряд, за месяц он отработал 20 смен, в том числе 12 в ночное время, премия за 100% выполнения плана 40%, за каждый процент перевыполнения плана 2%. Время на дорогу до рабочего места установлено 94 минуты.

Оформление отчета

Отчет о проделанной работе должен содержать следующие данные:

- Дату проведения практической работы;
- Цель работы;
- Тему (название практической работы);
- Содержательную часть практической работы (расчет показателей, составленную схему, заполненную таблицу и др.) в соответствии с полученным заданием.