

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ  
«ЧЕРЕМХОВСКИЙ ГОРНОТЕХНИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ ИМ. М.И. ЩАДОВА»

**Утверждаю:**  
И.о. зам. директора по УР  
О.В. Папанова  
«15» июнь 2022 г.

**Комплект контрольно-оценочных средств  
по учебной дисциплине  
ОП.05 Правовое обеспечение профессиональной деятельности  
Программы подготовки специалистов среднего звена  
по специальности СПО  
09.02.07. Информационные системы и программирование**

**Черемхово, 2022**

Комплект контрольно-оценочных средств разработан на основе Федерального государственного образовательного стандарта среднего профессионального образования по специальности 09.02.07. Информационные системы и программирование.

Разработчик:

ГБПОУ «ЧГТК им.М.И.Щадова»  
(место работы)

преподаватель  
(занимаемая должность)

М.В.Михайленко  
(инициалы, фамилия)

Одобрено на заседании цикловой комиссии:

«Общеобразовательных, экономических и транспортных дисциплин»

Протокол №10 от «31» май 2022 г.

Председатель ЦК: А.К. Кузьмина

Одобрено Методическим советом колледжа

Протокол №5 от «15» июнь 2022 г.

Председатель МС: Власова Т.В.



## СОДЕРЖАНИЕ

I. Паспорт комплекта контрольно-оценочных средств.....	4
II. Результаты освоения учебной дисциплины.....	4
III. Формы и методы оценивания .....	5
IV. Контрольно-оценочные средства для текущего контроля.....	6
V. Контрольно-оценочные средства для промежуточной аттестации .....	25
Приложение 1. Ключи к контрольно-оценочным средствам для текущего контроля.....	33
Приложение 2. Ключи к контрольно-оценочным средствам для промежуточной аттестации .....	36
Лист изменений и дополнений к комплекту контрольно-оценочных средств .....	39

## 1. Паспорт комплекта контрольно-оценочных средств

В результате освоения учебной дисциплины **Правовое обеспечение профессиональной деятельности** обучающийся должен обладать предусмотренными ФГОС по специальности СПО **09.02.07. Информационные системы и программирование** общими и профессиональными компетенциями:

ОК 1. Выбирать способы решения задач профессиональной деятельности, применительно к различным контекстам

ОК 2. Осуществлять поиск, анализ и интерпретацию информации, необходимой для выполнения задач профессиональной деятельности.

ОК 4 Работать в коллективе и команде, эффективно взаимодействовать с коллегами, руководством, клиентами.

ОК 5 Осуществлять устную и письменную коммуникацию на государственном языке Российской Федерации с учетом особенностей социального и культурного контекста.

ОК 9 Использовать информационные технологии в профессиональной деятельности.

ОК 10 Пользоваться профессиональной документацией на государственном и иностранном языке.

ПК 7.5. Проводить аудит систем безопасности баз данных и серверов с использованием регламентов по защите информации.

Учебным планом колледжа предусмотрена промежуточная аттестация по учебной дисциплине **Правовое обеспечение профессиональной деятельности** в форме дифференцированный зачет

## II. Результаты освоения учебной дисциплины

В результате аттестации осуществляется комплексная проверка следующих умений и знаний, которые формируют общие и профессиональные компетенции:

### **знания:**

- Основные положения Конституции Российской Федерации.
- Права и свободы человека и гражданина, механизмы их реализации.
- Понятие правового регулирования в сфере профессиональной деятельности.
- Законодательные, иные нормативные правовые акты, другие документы, регулирующие правоотношения в процессе профессиональной деятельности.

- Организационно-правовые формы юридических лиц.
- Правовое положение субъектов предпринимательской деятельности.
- Права и обязанности работников в сфере профессиональной деятельности.
- Порядок заключения трудового договора и основания для его прекращения.
- Правила оплаты труда.
- Роль государственного регулирования в обеспечении занятости населения.
- Право социальной защиты граждан.
- Понятие дисциплинарной и материальной ответственности работника.
- Виды административных правонарушений и административной ответственности.
- Нормы защиты нарушенных прав и судебный порядок разрешения споров .
- Понятие и структуру правовой нормы
- Классификацию нормативно-правовых актов, режим действия
- Система права РФ
- Понятие и виды юридической ответственности
- умения:**
- Использовать нормативные правовые акты в профессиональной деятельности.
- Защищать свои права в соответствии с гражданским, гражданским процессуальным и трудовым законодательством.
- Анализировать и оценивать результаты и последствия деятельности (бездействия) с правовой точки зрения.
- Находить и использовать необходимую экономическую информацию.
- Оформлять документацию на программные средства.
- Определять основания юридической ответственности

### III. Формы и методы оценивания

Контроль и оценка знаний, умений, а также сформированность общих и профессиональных компетенций осуществляются с использованием следующих форм и методов: наблюдение за ходом выполнения и оценка результатов выполнения практических задания, оценка результатов выполнения заданий самостоятельной работы, устный и письменный опрос, тестирование.

Для оценки освоения учебной дисциплины предусматривается использование пятибалльной системы по следующим критериям

Оценка *«отлично»* ставится, если: работа выполнена полностью; в логических рассуждениях и обосновании решения нет пробелов и ошибок;

Оценка *«хорошо»* ставится, если: работа выполнена полностью, но обоснования шагов решения недостаточны (если умение обосновывать рассуждения не являлось специальным объектом проверки); допущена одна ошибка или два-три недочета в выкладках, рисунках, чертежах или графиках (если эти виды работы не являлись специальным объектом проверки).

Оценка *«удовлетворительно»* ставится, если: допущены более одной ошибки или более двух-трех недочетов при выполнении задания, но студент владеет обязательными умениями по проверяемой теме.

Оценка *«неудовлетворительно»* ставится, если: допущены существенные ошибки, показавшие, что студент не владеет обязательными умениями по данной теме в полной мере.

Оценка освоения дисциплины предусматривает использование накопительной системы оценивания и проведение дифференцированного зачета

#### **IV. Контрольно-оценочные средства для текущего контроля**

### **Раздел 1. Основы теории права**

#### **Тест.**

1. Что регулирует право:  
1) чувства человека 2) действия человека; 3) убеждения человека; 4) знания человека
2. Слово норма в переводе с латинского языка означает...  
1) закон; 2) правило; 3) форма; 4) обязательство
3. Нормы права относят к...  
1) социальным нормам; 2) техническим нормам; 3) моральным нормам  
4. Общеобязательное правило поведения, установленное или санкционированное государством, называется...  
1) обычай 2) норма права 3) правилом 4) моралью
5. Нормы права в отличие от норм морали...  
1) выражаются в официальном документе  
2) соответствуют общепринятым представлениям о добре и зле  
3) регулируют общественные отношения  
4) обеспечиваются силой общественного мнения
6. Система правил, установленных или принятых в установленном порядке населением - это...  
1) право 2) закон 3) мораль 4) обычай
7. Источником права является ...

- 1) традиция; 2) правовой обычай; 3) моральная установка; 4) правило этикета
8. В Российской правовой системе не признается источником права...
- 1) правовой обычай; 2) юридический прецедент; 3) нормативно - правовой акт  
4) нормативный договор
9. Способ выражения государственной воли...
- 1) источник (форма) права; 2) правовая норма; 3) отрасль прав; 4) принцип права
10. Укажите виды источников (форм) права...
- 1) правовой обычай; 2) юридический прецедент; 3) нормативно- правовой акт  
4) нормативный договор 5) все выше перечисленные
11. По юридической силе все правовые нормы можно разделить на нормы \_\_\_\_\_ и \_\_\_\_\_.
- 1) законов; 2) специальные; 3) подзаконных актов; 5) морали
12. Каково современное понимание права:
- 1) система общеобязательных норм поведения, установленных или санкционированных государством и обеспеченных его принудительной силой;  
2) система правоотношений, реальное поведение людей, регулируемое юридическими нормами;  
3) возведённая в закон воля господствующего класса, содержание которой определяется
13. Отрасль права выделяется на основе:
- 1) предмета и метода правового регулирования;  
2) наличия определённого кодекса;  
3) согласно мнениям учёных.
14. Расставьте по иерархии законодательные акты Российской Федерации.
- 1) Нормативные акты министерств и ведомств (приказы, инструкции)  
2) Конституция Российской Федерации  
3) Федеральные законы и законы субъектов Российской Федерации  
4) Постановления Правительства Российской Федерации  
5) Нормативно-правовые акты органов исполнительной власти на местах.  
6) Указы Президента Российской Федерации
15. Назовите элемент юридической нормы, который определяет меру государственного взыскания, применяемую к правонарушителю:
- 1) гипотеза 2) диспозиция; 3) презумпция; 4) санкция.
16. Назовите элемент юридической нормы, который указывает на условия, при которых данная норма вступает в действие:
- 1) гипотеза; 2) диспозиция; 3) санкция.
17. Полная дееспособность гражданина наступает с:
- 1). 6 лет; 2). 14 лет; 3). 16 лет; 4). 18 лет; 5) 21 года.
18. Могут ли несовершеннолетние самостоятельно распоряжаться своим заработком?
- 1) могут в любом случае; 2) не могут; 3) могут, если они эмансипированы.
- 19 Какое из утверждений является верным?
1. В современном мире Конституция - это основной закон государства.  
2. Одной из особенностей Конституции, является то, что она регулирует все общественные отношения
- 20 Что является лишним в перечне?
- 1) Отрасль права 2) Правовые институты 3) Правовая семья 4) Правовые нормы
- 21 Укажите в (в нужной грамматической форме) пропущенное слово в предложении  
Главной задачей любого суда является осуществление \_\_\_\_\_, то есть принятие справедливого решения по конкретному правовому спору на основании действующего законодательства.
- 22 Какое из утверждений является верным?
1. Правоспособность возникает с момента рождения и прекращается с момента наступления смерти человека.  
2. Объем этой дееспособности, зависит от возраста гражданина и состояния его здоровья.  
Выберите один из 4 вариантов ответа:  
1) верно 1 и 2 2) верно 2 3) верно 1 4) неверно 1 и 2



23 Способность нести юридическую ответственность за совершенное правонарушение называется

- 1) правоспособностью 2) деликтоспособностью 3) дееспособностью
- 4) правосубъектность

24. Правильно ли, что:

1. признаком правонарушения может быть как действие, так и бездействие
2. признаком правонарушения является причинение вреда

- 1) правильно только 1 2) правильно только 2 3) оба правильные

25. Правильно ли, что:

1. наличие вины является обязательным признаком правонарушения
2. умысел является одной из форм вины

- 1) правильно только 1 2) правильно только 2 3) оба правильные

26. Правильно ли, что:

1. презумпция невиновности освобождает от уголовной ответственности
2. презумпция невиновности распространяется только на несовершеннолетних граждан

- 1) правильно только 1 2) правильно только 2 3) оба не правильные

27. С какого возраста лицо может быть привлечено к уголовной ответственности?

Выберите один из 5 вариантов ответа:

- 1) с 16 лет, за преступления, представляющие повышенную общественную опасность - с 14 лет; 2) с 10 лет ; 3) с 14 лет 4) по достижению лицом совершеннолетия;
- 5) с 16 лет за все преступления

### **Контрольные вопросы**

1. Что такое социальная норма?
2. Какие виды социальных норм вы знаете?
3. Какие нормы называют правовыми?
4. Перечислите и раскройте признаки права.
5. Какие функции право выполняет в обществе?
6. Как правовые нормы взаимодействуют с другими видами социальных норм?
7. В чем заключается социальная ценность права для общества и для отдельного индивида?
8. Дайте определение формы (источника) права.
9. Какие виды источников (форм) права вы знаете?
10. Что такой нормативно-правовой акт?
11. Какие виды нормативно-правовых актов вам известны?
12. Какие виды законов существуют в Российской Федерации?
13. Перечислите основные признаки закона.
14. Опишите систему подзаконных актов, сложившуюся в Российской Федерации.

### **Раздел 3 Право и экономика**

#### **Тест № 1.**

1. Источником Российского предпринимательского права не является:
  - А. Обычай делового оборота;
  - Б. Международный договор;
  - В. Судебный прецедент.
2. Обычай делового оборота по гражданскому законодательству – это:
  - А. Предусмотренное законодательством, широко применяемое в какой-либо области предпринимательства правило поведения. Независимо от условий договора между сторонами, обычай делового оборота должен исполняться.
  - Б. Сложившееся и широко применяемое в какой-либо отрасли предпринимательства правило поведения, не предусмотренное законодательством, независимо от того, зафиксировано ли оно в каком-либо документе. Обычай делового оборота не должен вступать в противоречия с условиями заключенного между сторонами договора.
  - В. Зафиксированное в ведомственных правовых актах по определенной отрасли экономики в силу его обязательной применимости в данной отрасли правило поведения. Обычай делового оборота не должен вступать в противоречия с условиями заключенного между сторонами договора.
3. Российское предпринимательское право – это:
  - А. Правовая система, состоящая из отраслей права.
  - Б. Относительно самостоятельное подразделение системы права, которое состоит из правовых норм, регулирующих качественно специфический вид общественных отношений.
  - В. Обособленный комплекс правовых норм, которые регулируют общественные отношения определенного вида.
4. Нормативно-правовой акт, в котором дается определение предпринимательской деятельности:
  - А. Гражданский кодекс Российской Федерации.
  - Б. ФЗ «О стандартизации».
  - В. ФЗ «О лицензировании отдельных видов деятельности».
5. К формам государственного регулирования предпринимательской деятельности относятся:
  - А. Хозяйственная деятельность организационно-имущественного характера по созданию и ликвидации предприятий и организаций, управлению собственностью; профессиональная деятельность по производству и реализации товаров (работ, услуг) с целью извлечения прибыли.
  - Б. Государственная регистрация субъектов предпринимательской деятельности, лицензирование отдельных видов деятельности, антимонопольное регулирование, налоговое, валютное и таможенное регулирование.
  - В. Юридические акты федеральных органов, субъектов РФ, органов местного самоуправления, международные договоры.
6. В российском предпринимательском праве применяются следующие методы правового регулирования:
  - А. Метод обязательных предписаний и метод рекомендаций.
  - Б. Метод автономных решений (метод согласования).
  - В. Все вышеназванное.
7. Согласно законодательству о лицензировании понятие «лицензия» означает:
  - А. Признание исключительного права (интеллектуальной собственности) юридического лица на результаты интеллектуальной деятельности и приравненные к ним средства индивидуализации юридического лица, индивидуализации продукции, выполняемых работ или услуг, товарный знак, знак обслуживания и т.п.).
  - Б. Разрешение право на осуществление лицензируемого вида деятельности при обязательном соблюдении лицензионных требований и условий, выданное лицензирующим органом юридическому лицу или индивидуальному предпринимателю.
  - В. Сертификат соответствия поставляемой продукции, выполненных работ, оказанных услуг обязательным требованиям государственных стандартов, выданный государственным органом юридическому лицу или индивидуальному предпринимателю.

8. Срок действия лицензии на определенный вид деятельности:  
А. Законодательно не установлен. Б. Не может быть менее 1 года.  
В. не может быть менее 5 лет.
9. Органы нотариата защищают права предпринимателей по следующим делам:  
А. Споры, вытекающие из предпринимательских сделок и из причинения вреда.  
Б. Споры экономического характера, вытекающие из предпринимательских сделок.  
В. Бесспорные дела.
10. Предпринимательские споры рассматривают:  
А. Суды общей юрисдикции и органы нотариата.  
Б. Арбитражные и третейские суды.  
В. Все вышеназванное.

**Тест № 2. Подтвердите или опровергните следующие утверждения:**

1. Правовое регулирование предпринимательской деятельности охватывает как частноправовые, так и публично-правовые нормы.  
А. Да.  
Б. Нет.
2. Если международным договором РФ установлены иные правила, чем те, которые предусмотрены гражданским законодательством, применяются нормы международного договора.  
А. Да.  
Б. Нет.
3. Российское законодательство допускает наличие естественных монополий в отдельных отраслях экономики.  
А. Да.  
Б. Нет.
4. На базе государственной собственности предпринимательскую деятельность вести запрещено.  
А. Да.  
Б. Нет.
5. Одним из атрибутивных признаков предпринимательской деятельности является наличие предприятия.  
А. Да.  
Б. Нет.
6. Самостоятельность субъектов предпринимательской деятельности подразделяется на имущественную и хозяйственную.  
А. Да.  
Б. Нет.
7. Если предпринимательские отношения не урегулированы законодательством или соглашением сторон и отсутствует применимый к ним обычай делового оборота, права и обязанности сторон определяются исходя из общих начал и смысла гражданского законодательства (аналогия права).  
А. Да.  
Б. Нет.
8. Постановления Пленумов Высшего Арбитражного Суда являются источниками российского предпринимательского права.  
А. Да.  
Б. Нет.
9. Постановления Пленумов Высшего Арбитражного Суда должны лишь толковать и разъяснять смысл гражданского законодательства, но не создавать нормы гражданского права.  
А. Да.

- Б. Нет.
10. Внутрихозяйственные отношения кроме прочего регулируются нормативными актами, издаваемыми самими предприятиями.
- А. Да.  
Б. Нет.

### **Тема 3.1. Правовое регулирование экономических отношений**

Контрольные вопросы.

1. Дайте определение и назовите признаки предпринимательской деятельности.
2. Охарактеризуйте самостоятельность как важнейший признак предпринимательской деятельности.
3. Какова цель предпринимательской деятельности?
4. Расскажите о рисковом характере как о признаке предпринимательской деятельности.
5. Каково социально-экономическое значение предпринимательства?
6. Назовите основные направления правового регулирования отношений в сфере предпринимательства

## **Раздел 4. Труд и социальная защита**

### **Тема 4.1. Правовое регулирование трудовых правоотношений**

**Тест**

1. Трудовой договор – это:
  - а) соглашение, заключаемое между работодателем и работником, которое выступает основанием возникновения трудовых правоотношений;
  - б) соглашение, заключаемое между работодателем и работником, которое выступает основанием возникновения гражданских правоотношений.
2. В качестве работодателя могут выступать:
  - а) только организации; б) только физ. лица; в) организации и физ. лица.
3. Когда стороной трудового договора выступает организация, эта сторона называется:
  - а) работник; б) работодатель.
4. Трудовая функция чаще всего характеризуется:
  - а) профессией; б) специальностью; в) должностью; г) квалификацией;
  - д) все ответы верны.
5. Совокупность приобретенных работником специальных трудовых навыков, объединяемых общим названием это:
  - а) специальность; б) профессия; в) квалификация.
6. Договор, направленный на урегулирование процесса труда:
  - а) гражданско-правовой договор; б) трудовой договор.
7. Цель трудового договора:
  - а) урегулирование процесса труда; б) получение результата труда.
8. В соответствии с трудовым договором работник обязан выполнять свою трудовую функцию:
  - а) лично; б) привлекая для этого иных лиц (субподрядчиков).
9. Трудовой договор является:
  - а) безвозмездным; б) возмездным.
10. К признакам трудового договора можно отнести:
  - а) безвозмездный договор; б) возмездный договор; в) личное выполнение трудовой функции; г) не обязательное подчинение правилам внутреннего трудового распорядка; д) все ответы верны.
11. Условия трудового договора, вытекающие из норм трудового законодательства, называются:

а) производными; б) непосредственными.

12. Непосредственные условия трудового договора делятся на:

а) обязательные; б) производные; в) дополнительные.

13. К обязательным условиям трудового договора можно отнести:

а) права и обязанности работника;

б) место работы (с указанием структурного подразделения);

в) условие об испытании;

г) права и обязанности работодателя;

д) все ответы верны.

14. Условия, согласование которых не является обязательным и не влияет на факт заключения трудового договора, называются:

а) обязательными; б) дополнительными.

15. Деление условий трудового договора на обязательные и дополнительные имеет практическое значение:

а) на стадии расторжения трудового договора;

б) на стадии заключения трудового договора;

в) на любой из стадий.

16. Какой договор содержит меньшие для работника гарантии сохранения места работы:

а) срочный договор; б) договор, заключенный на неопределенный срок.

17. Основания заключения срочного трудового договора:

а) закон не ограничивает основания заключения срочного трудового договора;

б) закон устанавливает исчерпывающий перечень оснований, по которым такие договоры могут заключаться;

в) закон устанавливает ряд ограничений, но по усмотрению сторон их можно изменять.

18. Если в срочном договоре нет указания на срок его действия, то:

а) такой договор будет считаться заключенным как на неопределенный срок;

б) такой договор будет считаться недействительным.

19. Срочные трудовые договоры могут заключаться на срок:

а) не более 1 года;

б) не более 3 лет;

в) не более 5 лет.

20. Если после истечения срока действия срочного трудового договора ни одна из сторон не потребовала его расторжения, и работник продолжает выполнение своей работы, то:

а) он подлежит немедленному увольнению;

б) трудовой договор будет считаться заключенным на неопределенный срок;

в) этот договор будет считаться недействительным.

21. Трудовой договор, заключенный на неопределенный срок, может быть расторгнут по инициативе работника:

а) в любой момент, предупредив об этом работодателя в письменной форме за 14 дней;

б) работник не может потребовать расторжения такого трудового договора;

в) в любой момент, предупредив об этом работодателя в устной форме за 14 дней.

22. Если в трудовом договоре не оговорен день начала работы, то:

а) договор будет считаться не заключенным;

б) работник должен приступить к работе по первому требованию работодателя;

в) работник должен приступить к работе на следующий день после вступления договора в силу.

### **Контрольные вопросы**

1. Кто выступает в качестве сторон трудовых правоотношений? Дайте им краткую характеристику.
2. Кто осуществляет права работодателя – юридического лица в трудовых правоотношениях?
3. Какие основные обязанности работника и работодателя по трудовому договору Вы можете назвать?
4. Как называются условия трудового договора, которые могут быть изменены только по соглашению сторон?

5. С какого возраста, по общему правилу, допускается заключение трудового договора?
6. Назовите необходимые условия для заключения трудового договора достигшего пятнадцати лет.
7. На какой максимальный срок может быть установлено испытание при приеме на работу? Испытательный срок. устанавливаемый для главного бухгалтера?
8. Может ли быть установлено испытание при приеме на работу для несовершеннолетних лиц, уволенных с прежней работы по основанию, предусмотренному п. 3 ст. 77 ТК РФ?
9. Назовите основные виды трудовых договоров.
10. На какой срок имеет право перевести работника на другое место работы в связи с производственной необходимостью?
11. Назовите три основных условия расторжения трудового договора по инициативе работника.
12. Какой срок предупреждения об увольнении работника по собственному желанию, предусмотрен трудовым законодательством?
13. За какой промежуток времени должен быть предупрежден работник о предстоящем увольнении в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников?
14. Является ли изменение подведомственности организации, ее реорганизация основанием для расторжения трудовых договоров с руководителем организации, его заместителями и главным бухгалтером?
15. Может ли быть уволен работник по основанию п.5 ст. 81 ТК РФ, совершивший дисциплинарный проступок, за который на него наложено дисциплинарное взыскание 22 декабря 2018 г., если он вновь совершил дисциплинарный проступок 20 декабря 2019 г.

## Трудовая дисциплина

Контрольное задание.

1. Дайте определение понятию «дисциплина труда», вставив и подчеркнув пропущенные слова.  
 Дисциплина труда - это ..... для всех работников .....  
 ....., определенным ... ..... с .....  
 ....., коллективным договором, соглашениями, трудовым договором,  
 .....
2. Перечислите основные обязанности работодателя, выполняемые им с целью соблюдения работниками дисциплины труда?
3. Назовите виды дисциплины труда?
4. Какие правовые методы регулирования трудовой дисциплины вы можете назвать?
5. Дайте определение понятию «правила внутреннего трудового распорядка» вставив и подчеркнув пропущенные слова:  
 Правила внутреннего трудового распорядка – это .....  
 организации, регламентирующий в соответствии с Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами ..... работников, основные  
 ....., ..... и ..... сторон трудового договора, ..... работы, .....  
 ....., ..... к работникам ..... и ....., а также иные вопросы регулирования трудовых отношений.
6. Назовите два основным метода стимулирования, применяемые работодателем в отношении работников добросовестно выполняющих свои трудовые обязанности?
7. Допускается ли применение нескольких мер поощрения в отношении одного работника одновременно?  
 А) Допускается.  
 Б) Допускается только в случаях предусмотренных законами или иными нормативными правовыми актами.

- С) Допускается в случаях, если такое условие предусмотрено коллективным или трудовым договором.
- Д) Не допускается.
8. Что является основанием для применения в отношении работника единовременной (разовой) премии?
- А) Соблюдение работником условий и критериев премирования, определенных в положении о премировании.
- Б) Представление руководителя структурного подразделения и приказ руководителя организации.
9. Какие виды дисциплинарной ответственности вы можете назвать?
10. Дайте определение понятию «дисциплинарный проступок» вставив и подчеркнув пропущенные слова:  
 Дисциплинарный проступок – ..... или .....  
 работником по ..... возложенных ... ..
11. Назовите виды дисциплинарных взысканий, которые работодатель имеет право применять к работникам?
12. Какое условие должен выполнить работодатель в обязательном порядке до применения к работнику дисциплинарного взыскания?
13. Не позднее какого срока, со дня обнаружения дисциплинарного проступка, к работнику может быть применено дисциплинарное взыскание?
- 14.1. Одного месяца при условии совершения работником грубого нарушения трудовой дисциплины.
- 14.2. Одного месяца.
- 14.3. Одного месяца со дня проведения проверки соблюдения финансовой дисциплины или аудиторской проверки.
- 14.4. Двух месяцев.
14. По истечении, какого срока к работнику не может быть применено дисциплинарное взыскание?
- А) По истечении трех месяцев со дня совершения проступка.
- В) По истечении пяти месяцев со дня совершения проступка.
- С) По истечении шести месяцев со дня совершения проступка.
- Д) По истечении одного года со дня совершения проступка.
15. В каком случае возможно применение к работнику дисциплинарного взыскания по истечению одного года со дня совершения дисциплинарного проступка?
16. По истечению, какого срока со дня применения к работнику дисциплинарного взыскания он считается не имеющим дисциплинарного взыскания?
17. В каких органах работник имеет право обжаловать приказ о наложении дисциплинарного взыскания?

## Трудовые споры

### Контрольное задание

- 1) Понятие и виды государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства.  
 Определите подведомственность индивидуальных трудовых споров. Между кем они возникают? Каков предмет (содержание) этих споров?
- 2) Дайте общую характеристику трудовым спорам. В зависимости, от каких критериев трудовые споры подразделяются на виды?
- 3) Перечислите виды юридической ответственности за нарушение трудовых прав работников. Приведите не менее двух примеров по каждому виду юридической ответственности.

4) Защита трудовых прав работников профессиональными союзами и органами прокуратуры.

Установите порядок создания КТС в организации. Какие индивидуальные трудовые споры рассматривает КТС?

5) Порядок рассмотрения индивидуального трудового спора в комиссии по трудовым спорам.

Раскройте основные контрольные полномочия государственных органов надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства: - Федеральная инспекция труда; - Госгортехнадзор России, Госатомнадзор России; - федеральные органы исполнительной власти, органы исполнительной власти субъектов РФ и органы местного самоуправления.

6) Рассмотрение индивидуальных трудовых споров в судах.

Этапами рассмотрения коллективного трудового спора являются: - рассмотрение примирительной комиссией; - рассмотрение с участием посредника; - рассмотрение трудовым арбитражем. Дайте подробную характеристику этим этапам.

7) Рассмотрение коллективных трудовых споров.

Техник Мурашёв обратился в мае в комиссию по трудовым спорам о взыскании вознаграждения за сверхурочную работу, проведённую в январе. Секретарь КТС отказалась принять заявление Муравьёва, ссылаясь на то, что прошло уже более трёх месяцев. Каково ваше мнение по данному делу? Каков порядок обращения и приёма заявлений в КТС, и кто его определяет?

## Раздел 5. Правовые режимы информации

Тест

1. Авторское право защищает:

а) интересы исполнителей б) права авторов произведений в) производителей фонограмм

2. С какого возраста возникает способность обладания авторскими правами?

а) с рождения  
б) с 14 лет в) с 18 лет

3. Что является объектом авторского права ?

а) автор  
б) произведение  
в) исполнение актёра

4. Каким требованиям должно отвечать произведение в авторском праве?

а) быть творческим и в объективной форме  
б) быть понятным и интересным  
в) быть творческим и популярным

5. Субъектами авторского права могут быть:

а) автор и соавтор б) наследники, не указанные в завещании автора  
в) родственники автора

6. Авторским правом охраняются:

а) литературные произведения, фонограммы  
б) литературные, произведения изобразительного искусства

7. Авторское право возникает:

а) с момента возникновения идеи произведения  
б) с момента создания произведения  
в) после регистрации произведения и получения свидетельства



8 Что не является элементом, составляющим знак охраны авторских прав?

а) знак @; б) Латинская буква «С» в окружности; в) имя (наименование) обладателя исключительных авторских прав;

9. Срок охраны имущественных прав автора :

а) всю жизнь б) всю жизнь и 50 лет после смерти в) всю жизнь и 70 лет после смерти

10. Авторское право может распространяться на идеи?

а) нет б) да

11. Какие произведения являются общественным достоянием:

а) произведения, опубликованные под псевдонимом

б) необнародованные произведения

в) произведения, на которые истек срок действия исключительного права

12. Могут ли стороны изменять условия авторского договора?

а) да, при согласовании между собой

б) нет, авторский договор не может быть изменен

13. Смежные права- это?

а) права, представляемые для охраны интересов исполнителей, производителей фонограмм и организаций вещания в связи с публичным использованием произведений авторов, выступлений артистов или доведения до всеобщего сведения событий, информации и каких-либо звуков или изображений

б) произведения литературы, в которых воплощен труд автора по составительству, а именно: сборники, энциклопедии, антологии, базы данных и другие составные произведения, представляющие собой по подбору или расположению материалов результат творческого труда.

14. Объективную форму представления совокупности данных и команд, предназначенных для функционирования ЭВМ и других компьютерных устройств с целью получения определенного результата, называют

а) программой для ЭВМ б) руководством пользователя

15. Отношения, возникающие в связи с созданием и использованием фонограмм, исполнений, постановок, передач организаций эфирного или кабельного вещания, охраняются \_\_\_\_\_ правами:

а) смежными б) авторскими

16. Произведения, выпущенные с нарушением авторских и смежных прав, называют:

а) контрафактными произведениями б) поддельными произведениями

17. Является ли легальным распространение программного обеспечения по электронной почте, через интернет и другие информационные сети общего доступа?

а) да б) нет

18. Сертификатом электронно-цифровой подписи является:

а) документ, информация в котором представлена в электронно-цифровой форме

б) документ на бумажном носителе или электронный документ с электронной цифровой подписью которые выдаются удостоверяющим центром для подтверждения подлинности электронной цифровой подписи и идентификации владельца сертификата ключа подписи.

19. Лица, виновные в нарушении авторских и смежных прав, могут привлекаться:

а) к гражданской и административной ответственности

б) к гражданской, уголовной и административной ответственности

20 К нелитеральным элементам относятся?

а) машиночитаемая форма, исполняемый код, некоторые промежуточные формы существования существования набора команд и данных (псевдо-код, объектный код и т.п.);

б) отдельные изображения, звуковое сопровождение, видеоряды

#### Контрольные вопросы

1. Приведите понятие интеллектуальной собственности как результата творческой деятельности.
2. Кто является субъектами права интеллектуальной собственности?
3. Расскажите о системе источников права интеллектуальной собственности
4. Приведите понятие авторского права.

5. Кто является субъектами авторского права?
6. Что считается объектами авторского права?
7. Перечислите личные неимущественные авторские права.
8. Чем характеризуется правовой статус работодателей, правопреемников и других лиц как субъектов авторских прав?
9. Что вы знаете об исключительном праве на доменное имя?
10. Каков правовой режим служебной и коммерческой тайны?
11. Как имущественные интересы обладателя ноу-хау обеспечиваются средствами гражданского, трудового и уголовного права?

Контрольное задание.

Определите, соответствуют ли ситуации, представленные ниже, принципам правового регулирования отношений в сфере информации, информационных технологий и защиты информации:

1. В предисловии к роману писателя Зарецкого Н.К. коротко была изложена биография автора, где были собраны сведения из его жизни, они соответствовали действительности, однако до их публикации у автора не было получено разрешение автора.

2. После проведения аудиторской проверки в государственной организации было выявлено нецелевое использование бюджетных средств. Местные средства массовой информации подготовили публикацию об использовании бюджетных средств, однако руководитель организации запретил публиковать данную информацию.

3. На заводе, выпускающем радиоактивные металлы, произошла авария. Возникла реальная опасность радиоактивного заражения находящегося на расстоянии десяти километров от завода посёлка. Глава местной администрации, опасаясь паники среди населения, запретил до проведения анализа сообщать в средствах массовой информации об аварии.

## **V. Контрольно-оценочные средства для промежуточной аттестации**

Предметом оценки результатов умения и знания. Контроль и оценка осуществляется с использованием следующих форм и методов:

- выполнение тестового задания (по итогам изучения дисциплины);

### **Вариант 1**

#### **Инструкция для обучающегося**

1. В аудитории находятся одновременно все студенты.
2. Вариант выбирается случайным образом.
3. Контрольно-оценочные материалы частей А и В представлены в тестовой форме в 2-х вариантах. В каждом варианте предлагается по 23 задания. На выполнение заданий отводится 40 мин.
4. Контрольно-оценочные материалы части С представлены в 2-х вариантах. В них предложено решить по три ситуационные задачи. На выполнение заданий отводится 40 мин.
5. Вопросы имеют разный уровень сложности, поэтому правильные ответы позволяют получить разное количество баллов:  
1 балл: задания части А с выбором одного правильного ответа (13 заданий)  
2 балла: задания части Б с выбором нескольких правильных ответов (4 задания), требующие свободного ответа (3 задания) и задания на соответствие (3 задания)  
3 балла: задания части С (3 задания)  
Максимальное количество баллов – 42
6. Оценивание происходит по пятибалльной системе.
7. При решении заданий части С студенты могут воспользоваться: Трудовым кодексом РФ, Гражданским кодексом РФ, ФЗ «О государственной регистрации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей», Законом РФ «О защите прав потребителей».

#### **Часть А**

#### **Задания с выбором ответа**

**Выберите один правильный ответ.**

1. *Юридическим лицом признается*  
А. организация, предприятие, учреждение; Б. дееспособный гражданин;  
В. гражданин, имеющий юридическое образование; Г. руководитель учреждения.
2. *Регистрацию предпринимательской деятельности осуществляет(ют)*  
А. администрация области; Б. мэрия города; В. налоговые органы; Г. администрация района.
3. *Срочный трудовой договор заключается на срок не более*  
А. десяти лет; Б. одного года; В. пяти лет; Г. пяти месяцев
4. *Отрасль права выделяется на основе:*  
А. наличия определённого кодекса ; Б. предмета и метода правового регулирования; В. передать в суд до направления ответчику; Г. согласно мнениям учёных юристов. .
5. *Срок, в течение которого решение КТС (кроме решения о восстановлении на работе) подлежит исполнению работодателем*  
А. 3 дня; Б. 3 дня по истечении 10 дней, предусмотренных на обжалование;  
В. 7 дней; Г. 7 дней по истечении 10 дней, предусмотренных на обжалование.
6. *В зависимости от основания гражданско-правовая ответственность классифицируется на*  
А. предварительную; б. основную; В. дополнительную; Г. договорную.

7. Обязательное для всех работников подчинение правилам поведения, определенное коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором – это

А. охрана труда; Б. дисциплина труда; В. материальная ответственность;  
Г. гарантии прав работников.

8. Локальный нормативный акт, регулирующий заработную плату

А. ТК РФ;  
Б. коллективный договор организации;  
В. правила внутреннего трудового распорядка;  
Г. положение о заработной плате.

9. Произведения, выпущенные с нарушением авторских и смежных прав, называют:

А) контрафактными произведениями; Б) поддельными произведениями

10. Главное место среди источников трудового права занимает

А Трудовой Кодекс РФ; Б. Постановления Министерства труда и социального развития.;  
В. Декларация прав человека; Г. Распоряжение губернатора Иркутской обл.

11. Согласно ТК РФ оплата за работу в праздничный день производится:

А. не менее, чем в двойном размере;  
Б. за первые 2 часа не менее чем в полуторном размере, а последующие часы не менее, чем в двойном;  
В. по соглашению между работником и работодателем.

12. Авторское право защищает:

А) интересы исполнителей; Б) права авторов произведений; С) производителей фонограмм

13. Правовой акт, определяющий порядок образования, компетенцию, структуру, функции, задачи, права юридических лиц:

А. Закон; Б. Реестр; В. Устав

**Выберите несколько правильных ответов.**

14. Назовите структурные элементы правоотношения:

А субъект правоотношения; Б объект правоотношения; В юридические права и обязанности; Г юридический факт;

15. При сокращении численности или штата работников право на преимущественное оставление на работе имеют лица, имеющие

А. поощрения от работодателя; Б. более высокую производительность труда;  
В. ордена и медали; Г. более высокую квалификацию.

16. Мерами дисциплинарного взыскания являются

А. предупреждение; Б. выговор; В. штраф; Г. замечание.

17. Нормативными актами, регулирующими материальную ответственность работников, являются

А. КоАП РФ; Б. ТК РФ; В. Правила внутреннего трудового распорядка;  
Г. Договор о материальной ответственности.

## **Часть В**

**Задания, требующие свободного ответа**

**В 1.** Максимальный срок, за который оплачивается вынужденный прогул \_\_\_\_\_.

**В 2.** Наименование документа, которым оформляются переводы \_\_\_\_\_.

**В 3.** Признанная арбитражным судом неспособность должника в срок 3 месяца удовлетворить требования кредиторов \_\_\_\_\_.

**Задания на соответствие**

**В 4.**

Признаки юридического лица:

- 1) Организационное единство;
- 2) Имущественная обособленность;
- 3) Самостоятельная имущественная ответственность.

Обстоятельства, характеризующие признаки:

- а) материальная база деятельности организации, ограниченная от имущества других;
- б) возможность приобретать и осуществлять гражданские права и нести обязанности от своего имени;
- в) организация несёт гражданско-правовую ответственность по своим обязательствам самостоятельно;
- г) объединение множества лиц в одно коллективное образование.

**В 5.**

Вид перевода:

- 1) на постоянную работу;
- 2) временный перевод.

Разновидности переводов:

- а) перевод на вакантную вышестоящую должность;
- б) перевод на более лёгкую работу в связи с беременностью;
- в) перевод на неквалифицированные работы в связи со стихийным бедствием;
- г) переезд вместе с организацией в другую местность.

**В 6.**

Орган по рассмотрению индивидуальных трудовых споров:

- 1) КТС;
- 2) районный суд.

Обстоятельства спора:

- а) работодатель не согласен с решением КТС о выплате работнику надбавки к зарплате;
- б) работодатель не согласен с отказом материально ответственного лица возместить недостачу материальных ценностей на сумму, превышающую его средний заработок;
- в) работник не согласен с наложением на него дисциплинарного взыскания;
- г) работник не согласен с увольнением по инициативе работодателя.

## Часть С

### Решите ситуационные задачи

**С1.** Орлов был принят на обогатительную фабрику диспетчером с трехмесячным испытательным сроком. Спустя три месяца заведующая отдела кадров издала приказ о продлении срока испытания на один месяц, так как не сложилось определенного представления о деловых качествах Орлова. Через полмесяца после этого был издан приказ об увольнении Орлова, как не выдержавшего испытания.

*Оцените правомерность ситуации.*

**С2.** Гражданин М. заключил с работодателем срочный трудовой договор на три года. После истечения этого срока гражданин М. продолжал работу. Ни одна из сторон не потребовала расторжения срочного трудового договора в связи с истечением срока его действия.

*Как будут оформляться данные трудовые отношения? Что произойдет с истекшим срочным трудовым договором? (подтвердите свой ответ статьей ТК РФ)*

**С3.** Во второй половине рабочего дня, плотник Соколов по просьбе своего приятеля, работавшего на этом же предприятии, но в другом цехе, отправился с ним сначала на склад, чтобы помочь ему получить необходимые детали, а затем на его рабочее место, чтобы вместе отремонтировать агрегат, на котором тот работал. Ремонт затянулся, и Соколов на свое рабочее место так и не возвратился. На следующий день начальник цеха потребовал от Соколова письменное объяснение о причинах отсутствия в течении четырех часов на своем рабочем месте. Тот написал все, как было. Через три дня по предприятию был издан приказ: "За отсутствие на рабочем месте без уважительных причин в течении более трех часов плотника 4-го разряда Соколова уволить по п.6 ст.81 ТК РФ". *Законен ли этот приказ? Каков порядок увольнения по п.6 ст.81 ТК?*

## Вариант 2

### Инструкция для обучающегося

1. В аудитории находятся одновременно все студенты.
2. Вариант выбирается случайным образом.
3. Контрольно-оценочные материалы частей А и В представлены в тестовой форме в 2-х вариантах. В каждом варианте предлагается по 23 задания. На выполнение заданий отводится 40 мин.
4. Контрольно-оценочные материалы части С представлены в 2-х вариантах. В них предложено решить по три ситуационные задачи. На выполнение заданий отводится 40 мин.
5. Вопросы имеют разный уровень сложности, поэтому правильные ответы позволяют получить разное количество баллов:

1 балл: задания части А с выбором одного правильного ответа (13 заданий)

2 балла: задания части Б с выбором нескольких правильных ответов (4 задания), требующие свободного ответа (3 задания) и задания на соответствие (3 задания)

3 балла: задания части С (3 задания)

Максимальное количество баллов – 42

6. Оценивание происходит по пятибалльной системе.
7. При решении заданий части С студенты могут воспользоваться: Трудовым кодексом РФ, Гражданским кодексом РФ, ФЗ «О государственной регистрации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей», Законом РФ «О защите прав потребителей».

### **Часть А Задания с выбором ответа.**

**Выберите один правильный ответ.**

1. *Предприятие может быть признано несостоятельным (банкротом) следующим органом*

А. Конституционным Судом РФ; Б. Верховным Судом РФ. В. Арбитражным судом; Г. районным судом.

2. *Недостатком правового статуса индивидуального предпринимателя является то, что индивидуальный предприниматель*

А. платит значительно меньшее количество налогов и сборов, чем юридическое лицо;  
Б. имеет упрощенную процедуру регистрации;  
В. имеет бухгалтерский учет проще бухгалтерского учета юридического лица;  
Г. отвечает по обязательствам, связанным с предпринимательской деятельностью, всем своим имуществом.

3. *Лица, виновные в нарушении авторских и смежных прав, могут привлекаться:*

А) к гражданской и административной ответственности; Б) к гражданской, уголовной и административной ответственности

4. *Согласно ТК РФ заработная плата выплачивается работнику не реже, чем*

А. каждый месяц; Б. каждые полмесяца; В. каждую неделю.

5. *Продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска должна быть не менее*

А. 15 рабочих дней; Б. 24 рабочих дней;

В. 28 календарных дней; Г. 30 календарных дней.

6. *Письменные договоры о полной материальной ответственности могут быть заключены с работником, достигшим возраста*

А. 15 лет; Б. 16 лет; В. 18 лет; Г. 21 года.

7. *Сертификатом электронно-цифровой подписи является:*

А) документ, информация в котором представлена в электронно-цифровой форме

Б) документ на бумажном носителе или электронный документ с электронной цифровой подписью которые выдаются удостоверяющим центром для подтверждения подлинности электронной цифровой подписи и идентификации владельца сертификата ключа подписи.

8. *Ограниченная материальная ответственность состоит в возмещении ущерба в пределах, не превышающих*

А. тарифную ставку работника; Б. среднего месячного заработка работника;

В. полного размера ущерба.

9. *Безработными могут быть признаны:*

А. трудоспособные граждане, которые не имеют работы и заработка;

Б. граждане, которые в соответствии с пенсионным законодательством назначена пенсия по старости (по возрасту), за выслугу лет;

В. граждане, не достигшие 16-летнего возраста;

Г. граждане, зарегистрированные в качестве индивидуального предпринимателя.

10. *Дисквалификация как мера административного наказания устанавливается на срок до*

А. пяти лет; Б. от 6 месяцев до трех лет; В. от трех лет и более; Г. неограниченный.

11. *Урегулирование спорных вопросов между кредитором и должным до передачи дела в арбитражный суд называется порядком*

А. общественным; Б. правым; В. судебным; Г. претензионным.

12. *Слияние, разделение, выделение, преобразование юридических лиц называется:*

А. ликвидацией; Б. реорганизацией; В. банкротством.

13. *От административной ответственности может быть освобождено лицо, совершившее административное правонарушение, если*

А. лицо раскаивается в содеянном;

Б. правонарушение малозначительно;

В. правонарушение совершено в состоянии алкогольного опьянения;

Г.лицо не достигло возраста 18 лет.

**Выберите несколько правильных ответов.**

14. *Работодатель обязан предоставить неполное рабочее время работнику:*

А. осуществляющему уход за больным членом семьи;

Б. желающему работать неполную рабочую неделю;

В. находящемуся в состоянии беременности;

Г. работающему пенсионеру.

15. *Испытанию при приёме на работу не могут подвергаться*

А. несовершеннолетние;

Б. заключающие срочный трудовой договор;

В. выпускники училищ, техникумов, поступающие на работу впервые по полученной специальности в течение 1 года;

Г. приглашённые на работу в порядке перевода от другого работодателя.

16. *Административным взысканием является*

А. предупреждение; Б. выговор; В. увольнение; Г. штраф;

17. *Нормативными актами, регулирующими порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров, являются*

А. КоАП РФ; Б. ТК РФ; В. Правила внутреннего трудового распорядка

Г. Коллективный договор организации

## **Часть В**

**Задания, требующие свободного ответа**

В.1. Прекращение правового статуса юридического лица без правопреемства

В 2. Предложение к другому лицу заключить договор \_\_\_\_\_.

В 3. Продолжительность максимального срока отработки при увольнении работника по своей инициативе \_\_\_\_\_.

**Задания на соответствие**

В 4

Виды юридических лиц: Организационно-правовые формы юридических лиц:

- |                                |                                  |
|--------------------------------|----------------------------------|
| 1) Коммерческие организации;   | а) фонды;                        |
| 2) Некоммерческие организации. | б) хозяйственные товарищества;   |
|                                | в) учреждения;                   |
|                                | г) хозяйственные общества;       |
|                                | д) общественные организации;     |
|                                | е) производственные кооперативы. |

В 5.

Изменение условий трудового договора: Обстоятельства изменения трудового договора:

- |                              |  |
|------------------------------|--|
| 1) перевод на другую работу; | а) перестановка работника на другую должность;   |
| 2) перемещение работника.    | б) согласия работника не требуется;  |
|                              | в) требуется согласие работника;   |
|                              | г) перестановка работника на другое рабочее место в пределах организации без изменения существенных условий труда. |

В 6.

Виды удержаний из зарплаты	Проценты удержаний из зарплаты
1) общий размер всех удержаний по общему правилу;	А) 20%;
2) удержания в силу закона и по нескольким исполнительным документам;	Б) 50%;
3) удержания при взыскании алиментов на несовершеннолетних детей.	В) 70%;
	Г) не установлен.

**Часть С**

**Решите ситуационные задачи**

**С1.** Водитель Петров 2 марта 2017 г. подал заявление об увольнении по собственному желанию. 10 марта, когда приказ о его увольнении был уже подготовлен, Петров обратился к работодателю с новым заявлением, в котором указала, что увольняться раздумал и просит аннулировать его предыдущее заявление. Однако работодатель отказался удовлетворить новое заявление, разъяснив, что на должность приглашен в порядке перевода другой работник. 15 марта 2017 г. был издан приказ об увольнении Петрова. Считая, что работодатель нарушил трудовое законодательство, Петров обратилась в суд с иском о восстановлении ее на работе.

*Какое решение вынесет суд? Ответ обоснуйте, ссылаясь на статьи ТК РФ.*

**С2.** Получив расчетный листок при очередной выплате заработной платы, лаборант Семенова обнаружила, что с нее удержано 30% заработной платы. Семенова обратилась в бухгалтерию, где ей пояснили, что в предыдущие два месяца вследствие счетной ошибки ей были выплачены излишние суммы, а сейчас они с нее взысканы. Посмотрев сделанные бухгалтерией расчеты, Семенова против оснований и размеров удержания не возражала, но заявила, что взыскание с нее сразу 30% заработной платы «подорвет ее семейный бюджет».

*Оцените правомерность ситуации.*

**3.** С выпускником колледжа Некрасовым, получившим диплом техника - строителя, был заключен трудовой договор о его работе в организации в качестве техника с испытательным сроком в один месяц с 20 марта. 17 апреля Некрасова ознакомили с приказом о расторжении с ним трудового договора как не выдержавшим испытания при приеме на работу.

*Законны ли действия руководителя данной организации?*



*Приложение 1. Ключи к контрольно-оценочным средствам для текущего контроля*

**Раздел 1. Основы теории права**

**Ключ к заданиям теста**

Номер вопроса	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
Вариант ответа	2	2	1	2	1	4	2	2	1	5	1,3	1	1	2,6,4,1,3,5
Номер вопроса	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	
Вариант ответа	4	1	4	1	1	3	правосудия	1	2	3	3	3	1	

**Раздел 2. Право и экономика Ключ к заданиям**

**Тест 1**

Номер вопроса	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Вариант ответа	В	Б	Б	А	Б	В	Б	В	В	Б

**Тест 2**

Номер вопроса	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Вариант ответа	А	А	А	Б	Б	А	Б	Б	А	А

**Раздел 3. Труд и социальная защита**

**Тема 3.1. Правовое регулирование трудовых правоотношений**

**Ключ к заданиям**

Номер вопроса	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	
Вариант ответа	А	В	Б	Д	Б	Б	А	А	Б	Б.В	А	
Номер вопроса	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	
Вариант ответа	А.В	А.Б.Г	Б	Б	А	Б	А	В	Б	А	В	

**Раздел 5. Правовые режимы информации**

**Ключ к заданиям**

Номер вопроса	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Вариант ответа	Б	А	Б	А	А	Б	Б	А	В	А
Номер вопроса	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
Вариант ответа	В	А	А	А	А	А	Б	Б	Б	Б

*Приложение 2. Ключи к контрольно-оценочным средствам для  
промежуточной аттестации*

**Вариант 1**

**Ключ к заданиям**

**Часть А**

<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>7</b>	<b>8</b>	<b>9</b>	<b>10</b>	<b>11</b>	<b>12</b>	<b>13</b>	<b>14</b>	<b>15</b>	<b>16</b>	<b>17</b>
<b>А</b>	<b>В</b>	<b>В</b>	<b>Б</b>	<b>Б</b>	<b>Г</b>	<b>Б</b>	<b>Г</b>	<b>А</b>	<b>А</b>	<b>А</b>	<b>Б</b>	<b>В</b>	<b>АБ Г</b>	<b>БГ</b>	<b>БГ</b>	<b>БГ</b>

**Часть В**

В1. 1 год

В2. приказ

В3. банкротство

В4. 1г, 2а, 3в

В5. 1аг, 2бв

В6. 1в, 2абг

**Часть С**

**С1. Ответ.** Согласно ст.70 ТК РФ испытательный срок не может превышать 3-х месяцев. В срок испытания не засчитываются период временной нетрудоспособности работника и периоды, когда он фактически отсутствовал на работе. Руководитель автосервиса не имел права издать такой приказ. При неудовлетворительном результате испытания работодатель имеет право до истечения срока испытания расторгнуть договор с работником, предупредив его об этом в письменной форме не позднее чем за три дня с указанием причин, послуживших основанием для признания этого работника не выдержавшим испытания (ст.71 ТК РФ).

**С2. Ответ.** Согласно ст.58 ТК РФ, если ни одна из сторон не потребовала расторжения срочного трудового договора в связи с истечением срока действия и работник продолжает работу после истечения срока действия трудового договора, условие о срочном характере трудового договора утрачивает силу и трудовой договор считается заключенным на неопределенный срок.

**С3. Ответ.** Порядок увольнения определяется ст. 193 ТК РФ. Приказ неправомерен. Увольнение произведено с формулировкой «За отсутствие на рабочем месте без уважительных причин в течении более трех часов» . Согласно по п.6 ст.81 ТК РФ прогулом считается отсутствие на рабочем месте более четырех часов подряд .

## Вариант 2

### Ключ к заданиям

#### Часть А

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
В	Г	Б	Б	В	В	Б	Б	А	Б	Г	Б	Б	АВ	АВ Г	АГ	БГ

#### Часть В

В1. ликвидация

В2. оферта

В3. 2 недели

В4. 1бге, 2авд

В5. 1ав, 2бг

В6. 1а, 2б, 3в

#### Часть С

С1. **Ответ.** Согласно ст. 80 ТК РФ до истечения срока предупреждения об увольнении работник имеет право в любое время отозвать свое заявление. Увольнение в этом случае не производится, если на его место не приглашен в письменной форме другой работник, которому в соответствии с настоящим Кодексом и иными федеральными законами не может быть отказано в заключении трудового договора.

С2. **Ответ.** Согласно ст.137 ТК РФ излишне выплаченные суммы могут быть взысканы с работника, но если они были выплачены Петровой в результате математической ошибки, то они удержанию не подлежат. По общему правилу размер удержаний должен быть не более 20 % ежемесячно (ст.138 ТК РФ)

С3. **Ответ.** Увольнение не законно. Согласно ст70 ТК РФ для лиц, получивших среднее профессиональное образование и впервые поступающих на работу по полученной специальности в течении одного года со дня получения профессионального образования, испытательный срок не устанавливается.

### 2.1.3.Критерии оценки

<b>Количество набранных баллов</b>	<b>Количественная оценка индивидуальных образовательных достижений</b>	
	<b>балл (отметка)</b>	<b>вербальный аналог</b>
39-40	5	отлично
35-38	4	хорошо
28-34	3	удовлетворительно
менее 28	2	неудовлетворительно
не приступил к выполнению	2	неудовлетворительно

**Лист согласования  
дополнения и изменения к комплекту КОС на учебный год**

Дополнения и изменения к комплекту Кос на \_\_\_\_\_ учебный год по дисциплине \_\_\_\_\_

В комплект КОС внесены следующие изменения:

---

---

---

---

---

---

Дополнения и изменения в комплекте КОС обсуждены на заседании ПЦК \_\_\_\_\_

« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. (протокол № \_\_\_\_\_)

Председатель ПЦК \_\_\_\_\_